

# **STRATEGICKÝ PLÁN LEADER**

## **„BUDUJEME REGION SE SPOLEČNOU BUDOUCNOSTÍ“**

*aktualizovaná verze schválená valným shromážděním MAS*

*12. prosince 2011 ve Rtyni v Podkrkonoší*

## Obsah

<b>1</b>	<b>Žadatel/předkladatel SPL</b>	<b>6</b>
<b>2</b>	<b>Základní údaje o území MAS</b>	<b>6</b>
<b>3</b>	<b>Zpracování SPL MAS</b>	<b>6</b>
3.1	Způsob zpracování SPL MAS	6
3.1.1	Výchozí strategické dokumenty	6
3.1.2	Postup tvorby Strategie rozvoje území MAS KJH a použité metody a zapojení místních aktérů	7
3.1.3	Expertní odborníci účastni na zpracování SPL MAS	7
3.1.4	Aktualizace SPL v roce 2011	8
<b>4</b>	<b>Analýza území MAS</b>	<b>8</b>
4.1	Hodnocení území	8
4.1.1	Přírodní krásy, kulturní a turistické zajímavosti, sportovní aktivity	11
4.1.2	Ubytování a stravování	13
4.1.3	Sportovní zařízení	15
4.1.4	Turistické trasy, cyklotrasy a cyklostezky, vodácké trasy, hippoturistika	16
4.1.5	Dopravní dostupnost	18
4.2	Zdroje území pro realizaci SPL (jaké možnosti dané území má nebo jaké je možné generovat)	19
4.2.1	Lidské zdroje	19
4.2.2	Finanční zdroje	23
4.2.3	Hospodářské zdroje	23
4.2.4	Jiné zdroje	23
<b>5</b>	<b>SWOT analýza</b>	<b>24</b>
5.1	Vymezení SWOT analýzy	24
5.1.1	Krajina	24
5.1.2	Podnikání	26
5.1.3	Lidé	28
5.2	Metodika SWOT analýzy	30
5.2.1	Zdroje, z kterých byly čerpány informace pro SWOT analýzu	31
5.2.2	Aktualizace SWOT analýzy v roce 2011	31
<b>6</b>	<b>Strategie</b>	<b>32</b>
6.1	Priority a cíle	32
6.2	Fiche	35
6.3	Způsob dosahování cílů a priorit	36

6.4	Zapojení inovačních prvků.....	38
6.5	Finanční plán .....	39
6.6	Integrovaná strategie území (celková strategie).....	39
6.7	Monitoring naplňování cílů SPL.....	40
<b>7</b>	<b>Partnerství MAS.....</b>	<b>42</b>
7.1	Historie MAS.....	42
7.1.1	Propojení veřejného a soukromého sektoru v souvislosti s historií MAS .....	43
7.2	Zapojení partnerů do přípravy SPL.....	44
7.2.1	Účast jednotlivých partnerů na projednávání SPL .....	45
7.2.2	Předpoklad vývoje spolupráce v budoucím období .....	45
7.3	Vztah k obyvatelstvu .....	45
7.3.1	Snahy o zapojení obyvatel do MAS a její činnosti .....	45
7.3.2	Informovanost obyvatelstva o MAS a o SPL.....	46
7.4	Otevřenost MAS – možnost zapojení do dění MAS .....	46
<b>8</b>	<b>Zkušenosti a spolupráce .....</b>	<b>47</b>
8.1	Zkušenosti MAS s programy založenými na principech LEADER.....	47
8.2	Spolupráce MAS .....	48
8.2.1	Meziregionální spolupráce .....	48
8.2.2	Mezinárodní spolupráce.....	49
8.2.3	Soulad SPL a záměrů spolupráce – současné a plánované aktivity MAS v rámci vytváření sítí místních partnerství.....	50
<b>9</b>	<b>Organizace a zdroje MAS.....</b>	<b>50</b>
9.1	Organizační struktura a rozdělení odpovědností .....	50
9.1.1	Místní akční skupina .....	50
9.1.2	Obecně prospěšná společnost .....	55
9.2	Zdroje MAS pro činnosti spojené s realizací SPL .....	55
9.2.1	Lidské zdroje.....	55
9.3	Technické prostředky .....	58
9.4	Finanční prostředky MAS .....	59
9.4.1	Předfinancování činnosti MAS při realizaci SPL.....	59
9.4.2	Jiné finanční zdroje (kromě osy IV PRV) .....	59
<b>10</b>	<b>Administrativní postupy.....</b>	<b>60</b>
10.1	Registrace projektů .....	60
10.1.1	Propagace SPL v území MAS.....	60

10.1.2	Postup a časový plán při vyhlášení příjmu žádostí .....	61
10.1.3	Informování konečných příjemců o možnosti předkládání projektů v rámci dané SPL.....	61
10.1.4	Administrativní postupy příjmu a registrace projektů .....	62
10.1.5	Administrativní kontrola projektů .....	62
10.2	Způsob výběru projektů .....	63
10.2.1	Postup hodnocení přijatelnosti v návaznosti na kritéria přijatelnosti.....	63
10.2.2	Způsob bodování v návaznosti na preferenční kritéria .....	63
10.2.3	Postup při výběru projektů.....	64
10.2.4	Způsob zajištění osob, které se budou podílet na hodnocení a výběru projektů.....	65
10.2.5	Opravné postupy .....	65
10.3	Realizační část .....	66
10.3.1	Administrace v průběhu realizace projektů, .....	66
10.3.2	Vedení složek projektů .....	66
10.3.3	Administrace proplácení projektů.....	66
10.3.4	Metodika plánování a provádění kontrol projektů .....	67
10.3.5	Způsob zajištění osob, které se budou podílet na administraci a kontrole realizace projektů .....	68
10.4	Kontrola činnosti MAS .....	68
10.4.1	Zajištění kontroly činnosti jednotlivých pracovníků MAS .....	68
10.4.2	Zajištění kontroly účetnictví MAS.....	68
10.4.3	Postup při sebehodnocení MAS .....	68
10.5	Archivace .....	68
10.5.1	Plán archivace dokumentace.....	68
10.5.2	Technické zázemí pro archivaci .....	69
10.6	Monitoring.....	69
10.6.1	Plán monitoringu .....	69
10.6.2	Způsoby ověřování monitorovacích kritérií.....	69
10.7	Vyhodnocení SPL (evaluace).....	70
10.7.1	Postupy vyhodnocování .....	70
10.7.2	Zajištění evaluace (např. vyhodnocování před zahájením/ex-ante, nahodile/ad-hoc, v průběhu/on-going, po skončení/ex-post) .....	71
10.7.3	Způsob zapracování výsledků vyhodnocování do SPL.....	71
10.7.4	Způsoby zveřejňování výsledků SPL a vyhodnocování .....	71

10.8	Propagace MAS .....	71
10.8.1	Způsob zajištění propagace činnosti MAS .....	71
10.8.2	Způsob informování obyvatelstva .....	72
10.8.3	Zhodnocení činnosti propagace MAS.....	72
10.8.4	Aktualizace www stránek .....	72
10.8.5	Plán informovanosti o své činnosti a výsledcích do budoucna (partnery MAS a obyvatelstvo).....	73
<b>11</b>	<b>Zapojení žen, mladých lidí a zemědělců .....</b>	<b>73</b>
11.1	Zapojení žen, mladých lidí a zemědělců mezi partnery MAS .....	73
11.2	Účast žen, mladých lidí a zemědělců osobně při činnostech MAS a v orgánech MAS.....	73
11.3	Existence komisí či pracovních skupin zaměřených na tuto problematiku.....	74
<b>12</b>	<b>Seznam použitých zkratk .....</b>	<b>74</b>

## 1 Žadatel/předkladatel SPL

Název místní akční skupiny („MAS“): **Místní akční skupina Království – Jestřebí hory**

Právní forma MAS: **obecně prospěšná společnost**

## 2 Základní údaje o území MAS

Rozloha: **339,2559 km<sup>2</sup>**

Počet obyvatel: **24 313<sup>1</sup>**

## 3 Zpracování SPL MAS

### 3.1 Způsob zpracování SPL MAS

#### 3.1.1 Výchozí strategické dokumenty

MAS Království – Jestřebí hory zahrnuje 24 obcí. Některé obce své aktivity zasadily do vlastních koncepcí a rozvojových programů. Příkladem může být Město Úpice, které v roce 2007 aktualizovalo svůj základní dokument s ohledem na nové programovací období 2007–2013.

Podobně jsou na tom i oba svazky. Svazek obcí Jestřebí hory má vlastní „Integrovaný program rozvoje mikroregionu Jestřebí hory“ z roku 1999 a Společenství obcí Podkrkonoší má z roku 2005 dokument s názvem „Strategie trvale udržitelného turistického ruchu Společenství obcí Podkrkonoší“. Oba subjekty v roce 2008 také přistoupily k aktualizaci svých programů.

Výše uvedené dokumenty byly jedním z podkladů pro tvorbu SPL. Vlastní rozvojový plán Strategie rozvoje území MAS Království – Jestřebí hory byl schválen 26. března 2008 na valném shromáždění.

Na všech těchto dokumentech jsme se přímo podíleli. Vliv na tvorbu vlastní strategie a aktualizaci svazkových dokumentů vnímáme jako klíčové pro celkový rozvoj regionu. I zpětná vazba od jednotlivých subjektů je důležitá, protože v obsahu tvořících se dokumentů pak nedochází k zásadním rozporům. Do strategie se promítají jemné regionální odlišnosti a originalita.

---

<sup>1</sup> Údaj ke 31. 12. 2010

### **3.1.2 Postup tvorby Strategie rozvoje území MAS KJH a použité metody a zapojení místních aktérů**

Práce nad Strategií rozvoje území MAS Království – Jestřebí hory byla zahájena 14. února 2007 ve Starých Bukách a vytvářela se při pravidelných setkáních partnerů MAS. Na těchto schůzkách docházelo ke sběru dat, námětů, impulzů a někdy i kritických připomínek.

Aktivní účastníci se rozdělili dle svých zájmů do pracovních skupin Krajina, Lidé a Podnikání, které se scházely v prostorách Základní školy Úpice-Lány. Vedením zpracování Strategie a procesů vedoucích k jejímu dokončení byl pověřen Mgr. Jan Balcar, Ph.D., pedagog, školený euromanažer a aktivní účastník tvorby Strategie Královéhradeckého kraje. Jeho moderovaná diskuze, brainstorming a další metody komunitní práce byly vedeny na profesionální úrovni.

Garantem PS Lidé byl Ing. Ladislav Grega. Na třech schůzkách – 27. února, 27. března, 3. května 2007 se vytvářela nejprve SWOT analýza a posléze definice prioritních oblastí. Patronem PS Podnikání byl Ing. Ladislav Ott, který se se zájemci o tuto problematiku sešel 5. března, 11. dubna a 10. května 2007. Vedoucím PS Krajina byl zvolen Jan Šída. Jeho tým se sešel 20. února, 20. března a 12. dubna 2007. Devíti pracovních schůzek se zúčastnilo přes 200 osob.

Strategie a SWOT jsou odrazem podnětů, které působily a působí na obyvatele regionu. Důležité je, že vše, co je níže zaznamenáno, je odrazem současného vnímání společnosti. První shrnutí závěrů pracovních skupin bylo představeno 23. května 2007 ve Rtyni v Podkrkonoší. Každý mohl své připomínky vyjádřit buď přímo na místě, nebo do 11. června 2007. První verze byla představena 26. června 2007 v Hajnici v Restauraci na Výšince.

Jako stěžejní se ukázalo, že občané preferují kvalitu životního prostředí, rozvoj šetrného cestovního ruchu, pozvolný hospodářský růst, rozvoj drobného a středního podnikání, vzdělání, fungující občanskou vybavenost, tradice, spolkový život, pospolitost, spolupráci apod. To se také nejčastěji ukazuje v silných stránkách a příležitostech pro náš region.

Na řízení tvorby Strategie jako takové se podíleli především Mgr. Jan Balcar, Ph.D., ředitel Království – Jestřebí hory o. p. s. a Jiří Kmoníček – výkonný ředitel Centra rozvoje Česká Skalice.

### **3.1.3 Expertní odborníci účastní na zpracování SPL MAS**

Na sepsání samotného dokumentu SPL se poté podíleli Mgr. Jan Balcar, Ph.D., ředitel Království – Jestřebí hory, o. p. s., Jiří Kmoníček – výkonný ředitel Centra rozvoje Česká Skalice, Ing. Lada Nevečeřalová – projektová manažerka a Mgr. Pavla Marková, MBA – projektová manažerka.

### **3.1.4 Aktualizace SPL v roce 2011**

Stávající dokument se v roce 2011 aktualizoval. Na procesu se začalo intenzivně pracovat na podzim, kdy se na základě poptávkového řízení vybrala externí firma. Pro koordinaci procesu evaluace a aktualizace bylo vybráno Centrum pro komunitní práci (CpKP) zastupované Ing. Romanem Hakenem. Pod jeho vedením se dvakrát v klubovně TJ Sokol Havlovice sešla pracovní skupina pro evaluaci a aktualizaci SPL (8. a 9. listopadu) a 23. listopadu 2011 proběhlo veřejné projednávání. Na základě zkušeností z období 2009–2011 a připomínek a požadavků, které odsud vzešly, se SPL postupně aktualizoval, a to i s pomocí pracovní skupiny pro aktualizaci preferenčních kritérií. Administrativní a technickou část procesu zajišťoval sekretariát MAS.

Všechny materiály, respektive celé SPL, bylo postupně prostřednictvím e-mailové komunikace rozesíláno do regionu, a tak se sbíraly i podněty od těch, kteří se pracovních schůzek a veřejných projednávání neúčastnili. Všechny připomínky se konzultovaly s pracovními skupinami. V některých kapitolách došlo pouze k aktualizaci dle stávajícího stavu nebo drobnému doplnění, například Analýza území MAS, SWOT analýza. Ovšem například v kapitolách Strategie, Organizace a zdroje MAS nebo Administrativní postupy došlo k téměř komplexní změně. K těmto zásadním zásahům v SPL došla MAS na základě hodnocení vlastní činnosti. Proces hodnocení činnosti MAS předcházel a současně i probíhal v období aktualizace.

Programový výbor na svém jednání 6. prosince 2011 odsouhlasil navržené změny a ty byly představeny při veřejném projednávání 12. prosince 2011 ve Rtyni v Podkrkonoší. Týž den navržené změny odsouhlasilo i valné shromáždění MAS. Závěrečnou kompletací dokumentů SPL byl pověřen sekretariát MAS.

Změny přijaté orgány MAS v dokumentu Strategický plán LEADER „Budujeme region se společnou budoucností“ jsou odrazem zkušeností z dění v MAS od roku 2009. V průběhu procesu byla přijata metodika, jakým způsobem zapracovávat obecné a konkrétní podněty. Proto došlo ke shodě, že tento dokument se bude zabývat především základní a obecnou problematikou. Konkrétní opatření typu jednací řády, pokyny k výběru projektů apod. bude obsahovat samostatný dokument Uplatňování metody LEADER v území Místní akční skupiny Království – Jestřebí hory.

## **4 Analýza území MAS**

### **4.1 Hodnocení území**

Království – Jestřebí hory nabízí nepřeberné možnosti sportovního, kulturního a společenského vyžití. Je to ideální místo pro pěší turistiku a cykloturistiku. Regionem vede několik značených turistických tras a cyklistických stezek, které jsou napojeny až na sousední Polsko. Jedná se tedy o region s velkým



potenciálem pro oblast cestovního ruchu. Tento fakt si MAS KJH velmi významně uvědomuje a klade si za cíl využít stávající potenciál pro všeobecný hospodářský a společenský rozvoj regionu, a to především podporou šetrného cestovního ruchu.

Vizí KJH je „budovat region se společnou budoucností, vytvořit fungující, propojený, kulturně i společensky zdravě sebevědomý, spolupracující region, kde se lidé budou cítit dobře“.

Území Království – Jestřebí hory je tvořeno dvěma zakládajícími mikroregiony: Společenstvím obcí Podkrkonoší a Svazkem obcí Jestřebí hory. Jestřebí hory se vyznačují nádhernou přírodou, znamenitou historickou architekturou a báječnými lidmi. Nacházejí se v sousedství CHKO Broumovsko. Nejvyšším bodem a hlavní dominantou Jestřebích hor je Žaltman s rozhlednou. Svazek obcí Podkrkonoší se nachází ve východní části krkonošského podhůří. Krajina se rozprostírá na pomezí horských svahů a Polabské nížiny, v údolích mezi Úpou a horním tokem Labe. Vzhledem ke členitému terénu, strategické poloze a nádherné přírodě se turistika ukazuje jako jedinečná šance pro region.

Království – Jestřebí hory zaujímá velkou část okresu Trutnov. Nejzápadnější obcí je Horní Olešnice, nejvýchodnější pak Jívka. V severo-j jižním směru sahá od Vlčic a Chvalče až po Kohoutov. Region také sousedí s Polskem. V řešeném území se nenacházejí velká urbanistická sídla.

Z historického hlediska se odhadem 2/3 regionu nacházejí v podkrkonošské části bývalých Sudet. Území bylo od 13. století osídlováno vedle slovensky zejména německy hovořícími obyvateli. Po druhé světové válce bylo vystěhováno místní německé obyvatelstvo a nahrazeno českými dosídlenci. Život v obcích ztratil návaznost, noví osídlenci postrádali přirozený pocit sounáležitosti s místní tradicí a hodnotami. V té době pustla krajina a památky, zanikaly místní statky, drobné podniky a živnosti. Poválečný zánik domů i celých osad způsobil nízkou hustotu trvalého osídlení oblasti. V současné době však v regionu žije již třetí generace původních osídlenců, která zapustila pevné kořeny a nyní se aktivně podílí jak na rozvoji území, tak na rozvíjející se komunitní spolupráci. V posledních letech se tato oblast navíc stává velice atraktivní, proto přichází stále více nových obyvatel. Jedním z důvodů je finanční dostupnost pozemků, na nichž je plánována výstavba rodinných domků. Díky tomuto jevu začal v posledních letech také pozvolně stoupat přirozený přírůstek obyvatelstva v oblasti Společenství obcí Podkrkonoší.

Východní část regionu byla v minulosti výkladní skříní hornictví, textilnictví a strojírenství. V devadesátých letech se většina podniků dostala do útlumu, některé dokonce vymizely z mapy. Současným trendem je zdravý životní styl, lidé si více cení zdravého životního prostředí, klidu, dostatku volného prostoru.

Mapa č. 1: MAS Království - Jestřebí hory



Království – Jestřebí hory se z hlediska územněsprávního členění nachází na území Královéhradeckého kraje. Z pohledu členění České republiky na turistické regiony a oblasti zasahuje KJH do turistického regionu Východní Čechy (v něm pak Kladské pomezí) a z části do regionu Krkonoše a Podzvičinsko.

Království – Jestřebí hory nepatří v současné době mezi turisticky exponovanou oblast především proto, že se nachází mezi dvěma turisticky přetíženými celky – Krkonošemi a Adršpašsko-teplickými skalami. KJH má ovšem velký předpoklad stát se předstupní turistickou zónou těchto vysoce atraktivních lokalit pro převis turistů v regionu, kde jsou příznivější ceny a více klidu.

Velkým potenciálem je panoramatická blízkost Krkonoš spolu s neobjevenými památkami, přírodními zajímavostmi a typickou architekturou (podhorské roubenky).

Nepředpokládá se, že by se území KJH stalo masově turisticky využívanou zónou s velkými hotely, sjezdovkami apod. Potenciál oblasti tkví ve vhodném výběru cílových skupin (rodiny s dětmi, senioři, chalupáři) a ve využití šetrných forem turistiky (agroturistika, ekoturistika, cykloturistika, hippoturistika).

Důležité je umět se správně a cíleně prezentovat, je třeba využít návaznosti na atraktivní oblast Krkonoš a hledat partnery pro spolupráci.

Významným předpokladem rozvoje území je také otázka tvorby pracovních míst; je třeba, aby byli občané místními správami podporováni v podnikání, ať už v CR, nebo v oblastech úzce souvisejících – obchůdky s potravinami, pekařství, sportovní oblečení a vybavení apod.

Velkým přínosem jsou také chataři a chalupáři, kteří obnovují a rekonstruují tradiční stavby, také se aktivně podílejí na veřejném životě, přináší pohled zvenku a často se do svých chalup natrvalo stěhují. V některých obcích dosahuje podíl chalupářů téměř 50 % obydlí (Horní Olešnice, Kohoutov apod.). V Chotěvicích a Čermné byl zaznamenán trend odkupování domů pro účely pronajímání chalup zahraničním turistům na krátkodobé i dlouhodobé pobyty.

#### **4.1.1 Přírodní krásy, kulturní a turistické zajímavosti, sportovní aktivity**

Přírodní krásy jsou jedinečnou hodnotou oblasti. Zvlněná krajina mělkých údolí přecházejících místy do prudkých svahů, panoramatická blízkost turisticky velmi atraktivních Krkonoš, nenáročná krajina pro cykloturistiku a přitom klidné a zdravé prostředí – to je to, na čem může oblast turisticky stavět především.

Zároveň celý region, na rozdíl od vysokohorských středisek, nabízí v případě zimních návštěv podstatně přijatelnější podmínky k provozování zimních sportů a na straně druhé příznivé klima v období letním. Ani relativně (klimaticky) dlouhé mimosezóny nejsou bez zajímavosti a určitého stupně návštěvnické atraktivity. Zejména dlouhý podzim – babí léto je jedním z nejatraktivnějších období vůbec.

V KJH v okolí hradu Břečštejna se na permském hřbetu nachází zvláště chráněné území – přírodní park Hrádeček; lokalita hodnotná i z hlediska ekologické stability, porosty s výraznější příměsí buku i čisté bukové segmenty. Prozatím nechráněný je pískovcový útvar Slučí kameny v zalesněném Koclěrovském hřbetu na pomezí katastru Chotěvic a Vítězné. Památné stromy Společenství obcí Podkrkonoší jsou čtyři lípy srdčité, dále jsou k ochraně navrženy další vzrostlé a několik desítek let staré stromy.

Významným turistickým cílem je nejvyšší hora KJH Žaltman s rozhlednou. Území Jestřebích hor v okolí tohoto vrcholu je součástí území NATURA 2000. Rozhledna se nachází ve výšce 739 m n. m. Z horní plošiny je nádherný rozhled po celých Jestřebích horách. Výčet všeho, co je možné spatřit, je ale daleko větší. Krkonoše, Rýchory, Vraní hory, Soví a Javoří hory, Adršpašsko-teplické skály, Broumovské stěny, Úpicko, Hronovsko. Za jasného počasí je možné zahlédnout přehradní nádrž Rozkoš, Králický Sněžník, Orlické hory, Zvičinu, Kumburk, Trosky a třeba i Stolové hory v Polsku.

V Malých Svatoňovicích je jedinečné geologické souvrství. Tento evropský unikát byl objeven náhodou při investiční výstavbě Východočeských uhelných dolů ve druhé polovině 20. století. V levé části odkryvu vystupují světle hnědé až šedé sedimenty křídového moře z části prokřemenělého prachovce a jílovce bělohorských vrstev, staré 89–97 mil. let. Ty jsou paleontologicky nejzajímavější, protože obsahují množství skořápek dávných mlžů, amonitů a belemnitů – dávných hlavonožců. V

pravé části odkryvu jsou sladkovodní červenohnědé permské slepence trutnovského souvrství, staré cca 260 mil. let. Ty byly v důsledku tektonických pochodů z původně plochého uložení vztyčeny na 70–80 stupňů. Uprostřed skalní stěny jsou cenomanské uložení svrchní křídly, stratigraficky zařazené do perucko-korycanského souvrství. Díky všem výše popsaným nálezům je zde používán pracovní název *turonský park*. Jedná se o ojedinělou evropskou raritu, která se nachází v lokalitě za učilištěm. Na Olešnicku se nacházejí zajímavé mineralogické lokality – Na Rovních nad Ždírnici lze nalézt chalcedony a acháty. V náplavech olešnického potoka a u Vestřevi jsou těženy almandiny – pyropové granáty až drahokamové kvality. Zajímavé jsou skalní defilé pískovců ve Vítězné kolem vodních toků s kyselými olšinami, významné je údolí potoka pod Kladruby s masivním výskytem bledule jarní v zachovalých lužních polohách pod zajímavými lesními porosty na opukových výchozech.“<sup>2</sup>

Na území Království – Jestřebí hory se nachází zřícenina hradu Vízmburk, která byla odkryta archeologickým výzkumem v letech 1971–1982. Hrad postavil ve druhé polovině 13. století významný rod erbu třmene, pravděpodobně Tas, královský podkomoří. Po 200 letech byl v roce 1447 zbořen Slezany. Dnes je vyhledávanou památkou, která nabízí zájemcům o historii nezapomenutelný zážitek. Návštěvník může zhlédnout nejen samotnou zříceninu, ale též fotografie z výzkumu, může si zakoupit upomínkové předměty, dřevěné zbraně pro děti atd. Objekt je v majetku Národního památkového ústavu a spravuje ho Sdružení pro Vízmburk. Hrad Vízmburk tak svojí polohou navazuje na cyklotrasu Babiččiným údolím z České Skalice a též z Červeného Kostelce směrem do Úpice. V roce 2011 se stal součástí naučné stezky Po stopách erbu zlatého třmene.

Zřícenina je přístupná v květnu, červnu a v září každý víkend, v červenci a srpnu pak každý den, a to od 10–18 hodin.

Dalšími zajímavými aktivitami jsou: vojenské pevnosti na Odolově, expozice důlních vozů, Hornické muzeum Rtyň v Podkrkonoší, památník na Odolově, Muzeum a pomník bratří Čapků, Dřevěnka v Úpici, Socha Panny Marie Nebeské Královny „na Klůčku“, socha Panny Marie na Odolově, křížová cesta v Malých Svatoňovicích, kostel zasvěcený Sedmi radostem Panny Marie a Jánská kaple. Zkřemenělé stromy tzv. araukarity jsou k nalezení v celé oblasti Jestřebích hor, přímo na horách je na jaře možné zhlédnout bledulové louky, jezírka s průzračnou vodou a čisté lesy. Po úpatí Jestřebích hor je síť stezek připomínajících důlní činnost v regionu. Vliv hornictví na vývoj krajiny, život obyvatel a dění v regionu byl obrovský. Pozůstatky důlní činnosti jsou stále limitujícím činitelem např. v podobě stavebních uzávěr apod. Jako pozůstatek po dolování ve Východočeských uhelných dolech zůstal důl Zdeněk Nejedlý na hranici Malých Svatoňovic a Rtyň v Podkrkonoší a v něm připravili místní nadšenci a pamětníci výstavku důlních strojů. Naleznete zde důlní kombajn, chodbovou výztuž

---

<sup>2</sup> Zdroj: Strategie trvale udržitelného turistického ruchu společenství obcí Podkrkonoší, listopad 2005

a posuvnou výztuž, hřeblový dopravník, vrátek, důlní lokomotivu s vozíky (hunty a klaničáky), nakladač a další důležité důlní mechanismy. Výstavka je při silnici z Malých Svatoňovic do areálu bývalého dolu v místě původní úzkokolejné trati, kterou se uhlí dopravovalo z dolu na vlakové nádraží.

V každé obci Království – Jestřebí hory je možné najít kulturně či historicky zajímavé objekty jako jsou kapličky, kostely, dřevěné zvonice, sochy svatých, křížky nebo příklady lidové architektury. Stav především církevních památek je neutěšený, velmi negativně se na nich podepsala poválečná změna majetkových vztahů a nyní chybí finanční prostředky na jejich opravu jak na straně církve, tak i obcí. Přitom kulturní památky přitahují čím dál více pozornost turistů v celosvětovém měřítku. Jsou to právě tyto památky, které tvoří kulturní bohatství národa. Velkou zajímavostí je také městská památková zóna v Pilníkově. Významná je činnost Hvězdárny v Úpici, výsledky jejího pozorování Slunce využívají i světoví odborníci.

V oblasti jsou pravidelně pořádána srpnová Lidová řemesla v Kohoutově. Žádná podobná turisty a návštěvníky oblíbená akce jinde organizována není.

Mnohé další projekty se daří uskutečňovat ve spolupráci s neziskovým a soukromým sektorem. Mezi ty nejvýznamnější patří Mistrovství Evropy v běhu do vrchu, Mistrovství Evropy veteránů v silničním běhu a chůzi, cyklistický festival Apache Jestřebí hory, hudební festival Bujará Úpice, Havlovický pohár v malé kopané (HAPO), dálkový pochod Babička, festival dechové hudby Koletova Rtyň. Akce Den spolků regionu Jestřebí hory 2004 a Spolkové slavnosti regionu Jestřebí hory 2005 nastartovaly významnou kulturní tradici a vyvolaly nebývalý patriotismus. Příkladem výborné spolupráce neziskového a veřejného sektoru je úpická Dřevěnka – historicky cenná lidová roubená stavba. Vlastníkem je od roku 2007 Město Úpice a správcem je občanské sdružení Chalupění. Dřevěnka byla v roce 2010 prohlášena národní kulturní památkou a svého času se provádí její kompletní rekonstrukce.

Velkou popularitu si získal Nohejbalový turnaj O pohár Společenství obcí Podkrkonoší. V mnoha obcích jsou pořádány pravidelné akce pro děti a veřejnost (dětské dny, karnevaly, plesy, promítání, divadla, vánoční besídky apod.). V Čermné je organizován Sraz rodáků. V Chotěvicích probíhají tradičně motosrazy a tradiční pouti. V Hajnici se konají koncerty a mnoho sportovních aktivit. Z uvedeného přehledu je zřejmé, že region žije opravdu bohatým společenským životem, což může velice přispět k turistické atraktivitě regionu, za předpokladu vhodné propagace.

#### **4.1.2 Ubytování a stravování**

Co se týká ubytování na území KJH, kapacita je víceméně dostatečná, ovšem je třeba zlepšit úroveň poskytovaných služeb a kvalitu ubytování jako takovou. Tabulka zaznamenává počty a strukturu ubytovacích míst. Nicméně z dostupných dat uvedených v tabulce č. 2 vyplývá, že celková ubytovací

kapacita činí 1572 lůžek. Z toho nejvíce lůžek je v penzionech 654, což je nejvíc z celkové ubytovací kapacity regionu. Následuje ubytování v kempech a ubytovnách, zbylých cca 18 % ubytovacích kapacit poskytují apartmány, chalupy a chaty.

*Tabulka č. 2: Ubytovací kapacita v Království – Jestřebí hory (Obce Havlovice, Kocbeře, Malé Svatoňovice, Maršov u Úpice, Pilníkov, Úpice a Vlčkovice v Podkrkonoší byly aktualizovány k listopadu roku 2011 na základě zaslaných podkladů.)*

Ubytování – kapacita								
Název obce	Celkem	Hotel	Penzion	Apartment	Chalupa	Chata	Kemp	Ubytovna
Batňovice	20	X	X	2	2	X	X	X
Čermná	40	X	X	X	X	X	X	X
Dolní Olešnice	0	0	0	0	0	0	0	0
Hajnice	34	0	28	0	0	6	0	0
Havlovice	30	0	0	0	0	0	0	0
Horní Olešnice	50	0	0	0	50	0	0	0
Chvaleč	132	0	100	22	10	X	0	0
Chotěvice	30	0	0	0	0	0	30	0
Jívka	260	0	145	0	55	10	50	0
Kocbeře	36	0	36	0	0	0	0	0
Kohoutov	111	0	11	0	0	0	100	0
Libňatov	8	0	0	0	8	0	0	0
Malé Svatoňovice	234	0	34	0	0	0	0	200
Maršov u Úpice	24	0	24	0	0	0	0	0
Pilníkov	50	0	40	0	10	0	0	0
Radvanice	166	0	105	21	0	40	0	0
Rtyně v Podkrkonoší	85	0	28	0	15	0	0	42
Staré Buky	X	X	X	X	X	X	X	X
Suchovršice	8	0	8	0	0	0	0	0
Úpice	121	0	43	0	0	0	48	30
Velké Svatoňovice	35	0	0	0	8	0	0	27
Vítězná	33	0	17	6	5	5	0	0
Vlčice	35	0	35	0	0	0	0	0

Vlčkovice v Podkrkonoší	30	0	0	0	0	0	30	0
<b>CELKEM</b>	<b>1572</b>	<b>0</b>	<b>654</b>	<b>51</b>	<b>163</b>	<b>61</b>	<b>258</b>	<b>399</b>

Možnost stravování v regionu je spíše „hospodského charakteru“. Nejvíce možností pro stravování je v Úpici a Rtyni v Podkrkonoší. Co se týká kvality stravovacích služeb, velké oblíbenosti se těší restaurace Salamandr v Malých Svatoňovicích, Restaurace U Bulánka v Batňovicích a další. V těchto zařízeních jsou služby poskytovány na vysoké úrovni.

Tabulka č. 3: Počet stravovacích zařízení v KJH

Celkem stravovacích zařízení	Restaurace	Hostinec	Pivnice	Vinárna	Bar	Klub	Jiné
<b>84</b>	<b>33</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>6</b>

#### 4.1.3 Sportovní zařízení

Dá se říci, že KJH disponuje poměrně velkým zázemím pro sportovní vyžití, jak je vidět v následující tabulce, na dvacet čtyři obcí KJH připadá dvacet jedna fotbalových hřišť, sedmnáct tělocvičen, jedenáct víceúčelových hřišť a šestnáct tenisových kurtů, což činí velice slušný průměr na obec. V území KJH se nacházejí dva lyžařské vleky na svazích Jestřebích hor. Jeden od Petřikovic a druhý ze severního svahu od Radvanic. V zimě je upravováno několik desítek kilometrů běžeckých a běžkařských tratí. Ve Rtyni v Podkrkonoší je od roku 2006 nově otevřená moderní budova sportovní haly TJ Orel tzv. Orlovna, součástí budovy je velká sportovní hala 40 x 20 metrů, která je kromě sportovních aktivit (florbál, tenis, futsal, házená, volejbal, sálová kopaná, nohejbal, badminton, košíková, gymnastika, aerobic apod.) vhodná i pro pořádání kulturních akcí, plesů, přednášek, kongresů apod. hlediště má kapacitu 80 míst, celková kapacita haly činí 800 osob. Dále je pak k dispozici malý cvičební sál o velikosti 40 m<sup>2</sup> a prosklený sportovní bar o kapacitě 40 míst, z něhož je možné vidět i vrcholek hory Sněžky. Dalším moderním sportovním zázemím je nepochybně nový všesportovní venkovní areál v obci Havlovice, kde se nachází: tenisové kurty, házenkářské hřiště 33 x 29 metrů, dvě basketbalová hřiště, dvě volejbalová hřiště, dvě nohejbalová hřiště a fotbalové hřiště 33 x 29 metrů, možnost minigolfu a dětské hřiště pro nejmenší. Dalším neopomenutelným místem s kvalitním zázemím pro sportovní vyžití je Úpice. Úpice je jediným „větším městem regionu“ s necelými 6 tisíci obyvateli. Jsou zde tělocvičny při dvou základních školách a sportovní areál na

Spartě s atletickým oválem, dále tenisové kurty a skate a BMX park, který je především atraktivní pro teenagery.

Tabulka č. 4: Sportoviště Království - Jestřebí hory

Sportoviště	počet
tenisové kurty	16
víceúčelové hřiště	12
tělocvična	17
fotbalové hřiště	21
stolní tenis	1
atletický ovál	5
koupaliště	2
lyžařský vlek	2
posilovna	2
skate MBX park	1
minigolf	1

#### 4.1.4 Turistické trasy, cyklotrasy a cyklostezky, vodácké trasy, hippoturistika

V regionu KJH vede několik významných značených turistických tras, cyklotras a cyklostezek, některé mají napojení až na sousední Polsko. Značení zajišťuje KČT. Regionem vede významná dálková cyklotrasa Jizersko-Krkonošská magistrála a Labská cyklotrasa. Pro podporu cykloturistiky začal v roce 2007 fungovat tzv. cyklobus na trase Jestřebí hory – Náchod – Odolov. V provozu byl od května do konce září. Pro rok 2009 došlo k rozšíření linek Krkonošských cyklobusů z Trutnova do Úpice. Tyto linky provozuje DSO Krkonoše – svazek měst a obcí a Branka, o. p. s.



Mapa č. 2: Významné turistické trasy, cyklotrasy a cyklostezky Královéhradeckého kraje<sup>3</sup>



Na území KJH je pouze jeden vodácky významný vodní tok a tím je řeka Úpa, zajímavá je zejména na začátku jara nebo po vydatných deštích na podzim. Řeka protéká obcemi Suchovršice, Úpice a Havlovice směrem do turisticky zajímavého Babiččina údolí v Ratibořicích. Centrum rozvoje Česká Skalice ve spolupráci s obcemi a svazky obcí na toku řeky Úpy před několika lety zpracovaly marketingový plán turistického rozvoje „Modrý pás Úpy“, který zmapoval možnosti odpočívadel, splavnosti řeky a dalšího turistického využití vodního toku řeky Úpy a okolí.

<sup>3</sup> Zdroj: Prognóza územního a hospodářského rozvoje kraje,

Mapa č. 3: Vodácky významné toky Královéhradeckého kraje<sup>4</sup>



V současné době jsou hipposlužby (půjčování koní k vyjíždkám, výuka jízdy na koni) poskytovány ve Vítězném, Chotěvicích a Pilníkově.

KJH má jednoznačně dobré podmínky pro větší rozvoj hippoturistiky, především pro dobrou prostupnost krajiny, množství cest, nízkou urbanizaci území, nenáročný terén s malým převýšením, výhledy na Krkonoše. Nabízí se možnost využití koní pro zážitkové i výukové programy skupin (spaní v tee-pee, westernové městečko), certifikované rehabilitační programy, soutěže a hry na koních, projížďky s průvodcem nebo individuální výuka jízdy na koni. Prozatím chybí vytipování a trasování možných hippostezek a zapojení do celonárodních tras.

#### 4.1.5 Dopravní dostupnost

Osobní doprava: region je velice dobře dostupný po pozemních komunikacích osobní automobilovou dopravou po silnicích druhé a třetí třídy, jejich kvalita už je horší. KJH protínají tři páteřní silnice I. třídy, na těchto trasách je velice dobrá dostupnost také autobusovou dopravou do níže uvedených obcí:

1/16 Trutnov – Jičín (Pilníkov, Chotěvice, Horní a Dolní Olešnice)

1/37 Trutnov – Jaroměř (Kocbeře, Hajnice)

1/14 Náchod – Trutnov (Rtyně v Podkrkonoší, Batňovice, Úpice, Suchovršice)

<sup>4</sup> Zdroj: Prognóza územního a hospodářského rozvoje kraje

Vlaková doprava: KJH vedou dvě vlakové tratě.

Na trase Hradec Králové – Trutnov je spojení do obcí v podhůří Jestřebích hor (Rtyně v Podkrkonoší, Malé Svatoňovice, Velké Svatoňovice, Suchovršice), na této trase jezdí několikrát denně přímý vlak z a do Prahy.

Na trase Trutnov – Stará Paka leží obce Pilníkov a Chotěvice

Dálnice:

Plánovaná dálnice D11 – A3, spojující Prahu, Poděbrady, Hradec Králové, Trutnov a Polsko, by se v případě realizace dotýkala pravděpodobně nejvíce obcí Kocbeře, Hajnice a částečně Vítězné (místní částí Záboří, Komárov). Výstavba dálnice výrazně nezasáhne do území, pouze se ho dotknou plánované převaděče a nájezdy na dálnici.

## 4.2 Zdroje území pro realizaci SPL (jaké možnosti dané území má nebo jaké je možné generovat)

### 4.2.1 Lidské zdroje

Sociodemografická charakteristika území<sup>5</sup>

Demografická situace, celkový počet obyvatel (sčítání 2001)

2001	počet	23459
------	-------	-------

1991	počet	23599
------	-------	-------

2006	počet	23718
------	-------	-------

Skladba a pohyb obyvatelstva (sčítání 2001)

Muži	počet	11609
mladší 15 let	počet	2027
starší 60 let	počet	1809

ženy	počet	11850
mladší 15 let	počet	1906
starší 60 let	počet	2740

přírůstek / - úbytek*)	počet	%
absolutní přirozený	- 55	0,2

přírůstek / - úbytek*)	počet	%
absolutní stěhováním	126	0,5

<sup>5</sup> Zdroj: ČSÚ 2007

### Obyvatelstvo v produktivním věku (sčítání 2001)

Celkem	počet	14973
--------	-------	-------

muži	počet	11609
15-59 let	počet	7773

ženy	počet	11850
15-59 let	počet	7204

### Odhad počtu pracovních míst

Celkem	počet	11680
zemědělství	počet	511

průmysl	počet	5070
---------	-------	------

služby	počet	4062
--------	-------	------

### Podíl nezaměstnanosti (sčítání 2001)

Celkem	v %	5,75
Ženy	v %	41

dlouhodobá	v %	6,1
------------	-----	-----

Co se týká počtu obyvatel území KJH, lze konstatovat, že se nijak výrazně nesnížil, pokud porovnáme sčítání obyvatel 1991 a 2001, tedy v rozmezí deseti let, činí úbytek obyvatelstva okolo 140 obyvatel. Srovnáme-li počet obyvatel v roce 2001 a 2006, zjistíme ale, že opět došlo k nárůstu obyvatel pravděpodobně v důsledku „babyboomu“ o 119 obyvatel, celkově tedy z dlouhodobého hlediska nedochází k vyliďňování regionu.

Skladba obyvatelstva, tedy poměr muži a ženy, je téměř vyrovnaná. 63 % obyvatelstva bylo v roce 2001 v produktivním věku, téměř 17 % dětí mladších 15 let a necelých 20 % obyvatel starších 60 let. Ve službách, což zahrnuje i oblast cestovního ruchu, pracuje téměř 30 % obyvatelstva. Nezaměstnanost regionu se pohybovala okolo 6 %, což je okolo 1400 obyvatel a byla způsobena především zavíráním velkých textilních podniků v regionu. Částečně je možné ji snížit podporou podnikání v oblasti cestovního ruchu.

Tabulka č. 5: Ekonomická skladba obyvatelstva (2001)

název obce	ekonomicky aktiv. celkem	nezam. ženy	nezam. celkem	% nezaměst. k celkovému počtu obyv.	zeměd.	prům.	ostatní odv.	služby real. odhad
Batňovice	346	7	16	2,3	15	137	178	142,4
Čermná	183	8	11	3	14	86	72	57,6
Dolní Olešnice	183	9	19	5,4	27	68	69	55,2
Hajnice	402	13	26	3	24	215	137	109,6
Havlovice	402	6	13	1,5	37	156	196	156,8
Horní Olešnice	115	5	9	3,1	17	46	43	34,4

Chvaleč	297	6	12	2,1	21	138	126	100,8
Chotěvice	494	26	38	3,9	15	241	200	160
Jívka	307	6	33	5,7	17	176	81	64,8
Kocbeře	261	5	13	2,6	13	120	115	92
Kohoutov	98	5	12	5,7	10	34	42	33,6
Libňatov	177	7	12	3,3	14	80	71	56,8
Malé Svatoňovice	728	17	42	2,8	13	284	389	311,2
Maršov u Úpice	72	0	1	0,6	11	31	29	23,2
Pilníkov	519	7	18	1,7	27	196	278	222,4
Radvanice	572	9	31	2,8	15	276	250	200
Rtyně v Podkrkonoší	1366	2	53	1,7	31	712	570	456
Staré Buky	192	1	6	1,6	24	53	109	87,2
Suchovršice	175	3	6	1,7	6	85	78	62,4
Úpice	2916	70	152	2,6	50	1374	1340	1072
Velké Svatoňovice	510	13	27	2,4	31	200	252	201,6
Vítězná	604	34	77	5,8	33	236	258	206,4
Vlčice	216	3	13	3,2	10	67	126	100,8
Vlčkovice v Podkrkonoší	189	3	11	2,8	36	59	83	66,4
<b>CELKEM</b>	<b>11324</b>	<b>265</b>	<b>651</b>	<b>2,98</b>	<b>511</b>	<b>5070</b>	<b>5092</b>	<b>4074</b>

Z výše uvedené tabulky vyplývá, že téměř polovina ekonomicky aktivního obyvatelstva pracuje v odvětví průmyslu, o něco menší počet je zaměstnán ve službách, pouze zlomek obyvatelstva však pracuje v zemědělství. V průměru je k celkovému počtu obyvatel v regionu nezaměstnaných 3 %.

Tabulka č. 6 Skladba obyvatelstva dle pohlaví a věku k 1. 3. 2001

č.	Název obce	Muži				Ženy				celkový počet obyv.	celkový počet obyv. do 15 let	celkový počet obyv. nad 60 let	obyvatelstvo v produkt. věku 15-59 let
		do 15 let	15 - 59	nad 60 let	muži celkem	do 15 let	15-59	nad 60 let	ženy celkem				
1	Batňovice	69	224	59	352	52	206	87	345	697	121	146	430
2	Čermná	24	148	25	197	36	101	36	173	370	60	61	249
3	Dolní Olešnice	34	125	22	181	24	114	32	170	351	58	54	239
4	Hajnice	77	352	46	475	72	271	62	405	880	149	108	623
5	Havlovice	64	275	86	425	78	263	91	432	857	142	177	538
6	Horní Olešnice	36	79	26	141	30	84	33	147	288	66	59	163
7	Chvaleč	44	212	40	296	46	179	62	287	583	90	102	391
8	Chotěvice	79	316	72	467	93	312	106	511	978	172	178	628

9	Jívka	31	216	46	293	36	179	70	285	578	67	116	395
10	Kocbeře	37	189	26	252	45	153	55	253	505	82	81	342
11	Kohoutov	18	71	23	112	13	60	25	98	210	31	48	131
12	Libňatov	32	114	32	178	28	111	47	186	364	60	79	225
13	Malé Svatoňovice	112	495	140	747	112	458	209	779	1526	224	349	953
14	Maršov	12	42	20	74	13	47	21	81	155	25	41	89
15	Pilníkov	113	355	60	528	83	309	144	536	1064	196	204	664
16	Radvanice	111	375	53	539	99	380	74	553	1092	210	127	755
17	Rtyně v Podkrkonoší	265	954	284	1503	259	901	390	1550	3053	524	674	1855
18	Staré Buky	32	129	33	194	20	125	44	189	383	52	77	254
19	Suchovršice	25	123	25	173	28	112	44	184	357	53	69	235
20	Úpice	496	1901	455	2852	501	1880	699	3080	5932	997	1154	3781
21	Velké Svatoňovice	94	390	84	568	80	290	170	540	1108	174	254	680
22	Vítězná	145	419	88	652	97	416	160	673	1325	242	248	835
23	Vlčice	35	147	32	214	29	131	38	198	412	64	70	278
24	Vlčkovice v Podkrkonoší	42	122	32	196	32	122	41	195	391	74	73	244
	CELKEM	1985	7895	1533	11413	1906	7082	2862	11850	23068	3859	19209	14977

Tabulka č. 7: Aktuální stav obyvatelstva k 31. 12. 2010

č.	název obce	počet obyvatel
1	Batňovice	748
2	Čermná	383
3	Dolní Olešnice	371
4	Hajnice	958
5	Havlovice	932
6	Horní Olešnice	301
7	Chvaleč	604
8	Chotěvice	1032
9	Jívka	597
10	Kocbeře	531
11	Kohoutov	282
12	Libňatov	363
13	Malé Svatoňovice	1531
14	Maršov u Úpice	162
15	Pilníkov	1244
16	Radvanice	1067
17	Rtyně v	3024

	Podkrkonoší	
18	Staré Buky	460
19	Suchovršice	368
20	Úpice	5929
21	Velké Svatoňovice	1232
22	Vítězná	1273
23	Vlčice	491
24	Vlčkovice v Podkrkonoší	430
	<b>CELKEM</b>	<b>24 313</b>

#### 4.2.2 Finanční zdroje

Finanční zdroje území jsou omezené a zejména malé obce se dlouhodobě potýkají s jejich nedostatkem na zafinancování nezbytných investičních akcí. Snaží se získávat finanční prostředky z dotačních programů a fondů. Na druhou stranu jsou dnes již běžně a bez větších obtíží dostupné programy bankovních ústavů, které umožňují i malým obcím zafinancování projektů pomocí úvěru apod.

#### 4.2.3 Hospodářské zdroje

Vzhledem k struktuře osídlení a rozsahu území disponuje MAS KJH přiměřenými hospodářskými zdroji v odvětvích, které jsou v území v současnosti rozvíjeny – dřevozpracující průmysl, řemeslná výroba a služby. V regionu existuje velké množství nevyužitých objektů tzv. brownfield, které vznikly po zaniklých textilních továrnách a z rozpadlých zemědělských družstev.

Zatím nedostatečně rozvinutý vnitřní potenciál představuje, podobně jako v jiných oblastech ČR, cestovní ruch a jeho formy ve venkovských oblastech.

#### 4.2.4 Jiné zdroje

Mezi další zdroje území patří zejména zdroje sociální, reprezentované velkým počtem spolků – více než 160 neziskových organizací a dalších uskupení aktivních jedinců v různých oborech. Díky nim existuje v území MAS přiměřený potenciál v oblasti tradiční spolkové činnosti (tělovýchovné jednoty a sportovní organizace, hasiči, Červený kříž, zájmové organizace, organizace pracující s mládeží, církevní spolky apod.) a udržování regionálních tradic. Tato skutečnost zvyšuje jak kvalitu života, tak kapacitu území pro cestovní ruch.

## 5 SWOT analýza

### 5.1 Vymezení SWOT analýzy

#### 5.1.1 Krajina

<b>Silné stránky (Strength)</b>	<b>Slabé stránky (Weakness)</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• krajina – vhodnost pro šetrný turistický ruch</li><li>• dobrý stav lesů</li><li>• členitost terénu</li><li>• dostupnost okolních regionů</li><li>• příhodné klima pro život v regionu</li><li>• minimum průmyslu</li><li>• zachované životní prostředí</li><li>• dostatek vody – i pitné</li><li>• množství pamětihodností – stavby</li><li>• technické památky</li><li>• historie lokálně – zachované místní tradice, charakteristický architektonický ráz, tradiční řemesla</li><li>• ekologicky šetrné zemědělství</li><li>• zavedený systém třídění komunálního odpadu</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• nedostatečná informovanost a propagace vně i uvnitř regionu – chybí infocentra</li><li>• nedostatek ekologického poradenství – informace o alter. zdrojích energií</li><li>• špatný stav silnic a místních komunikací</li><li>• špatná dostupnost některých objektů a přírody</li><li>• neupravený vzhled obcí a měst</li><li>• nepěkný vzhled nemovitostí a zemědělských objektů zanedbané drobné sakrální stavby a kostely</li><li>• špatný stav či neexistence vodovodních a kanalizačních zařízení a ČOV</li><li>• převažující vytápění uhlím a ostatními látkami neúměrně poškozujícími ovzduší</li><li>• vysoký počet starých a zchátralých zemědělských staveb – zátěž pro krajinu a ŽP</li><li>• špatná komunikace mezi lidmi</li><li>• lhostejnost v environmentální oblasti</li><li>• současný odliv lidí z venkova – díky státní zem. politice a prodeji zem. půdy spekulantům – ztráta charakteru kulturní krajiny</li><li>• nedostatek kulturních, vzdělávacích a sportovních akcí pro rodiny s dětmi na venkově</li><li>• málo příležitostí pro rodinné ubytování –</li></ul>



	<p>šetrnou turistiku</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• nedostatek pracovních příležitostí na venkově</li> <li>• nižší příjmová úroveň obyvatel na venkově</li> <li>• nízká dopravní obslužnost – hromadná doprava</li> <li>• malá občanská vybavenost</li> <li>• narušená kulturní identita v bývalých Sudetech</li> <li>• architektura narušená stavbami z období normalizace</li> <li>• scelené polnosti, rozorané meze</li> </ul>
<p><b>Příležitosti (Opportunity)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• využití fondů, dotací</li> <li>• strategická poloha (hranice, mezinárodní spol.)</li> <li>• využití a ochrana přírodního a kulturního bohatství, obnova tradic, hledání kulturní identity</li> <li>• obnova bývalých cest a pěšin v krajině včetně výsadby alejí a jejich údržba</li> <li>• obnova a vytváření malých vodních ploch</li> <li>• zakládání významných krajinných prvků např. naučných stezek</li> <li>• netradiční formy šetrné turistiky (jezdecké stezky, tradice hornictví, rodinná turistika, hvězdárna...)</li> <li>• multifunkční zemědělství – údržba krajiny, agroturistika, obnova pěstování tradičních plodin</li> <li>• alternativní zdroje energie, částečná</li> </ul>	<p><b>Ohrožení (Threat)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zhoršující se stav místních a účelových komunikací a jejich nedostatečná údržba, pokud se nenajdou peníze na řešení tohoto stavu</li> <li>• nárůst silniční dopravy</li> <li>• nedostatek kvalifikovaných lidí v rozvíjejících se oborech</li> <li>• narušení krajinného rázu nevhodnou výstavbou</li> <li>• státní zemědělská politika – prodej státní zemědělské půdy</li> <li>• zvyšování výměry nevyužívaných ploch</li> <li>• nedostatek financí na dané projekty</li> <li>• strukturální nesoulad mezi nabídkou a poptávkou pracovních sil, nižší kvalifikace – nedosahuje celostátního průměru</li> <li>• lidská hloupost a závist</li> <li>• politická situace ve státě, nevyhovující a komplikované zákonodárství</li> </ul>

<p>energetická soběstačnost některých oblastí</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• využití brownfieldů</li> <li>• dořešení využití vodních zdrojů a čištění odpadních vod</li> <li>• zvýšení zaměstnanosti na venkově – rozvoj služeb a malých zpracovatelských firem,</li> <li>• diverzifikace příjmů ve společnosti v regionu</li> <li>• udržení rodin s dětmi na venkově – příležitosti ke vzdělání, kulturnímu a sportovnímu vyžití</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• přílišná byrokracie jak v ČR, tak v EU, a z toho plynoucí snížení konkurenceschopnosti místních firem, legislativa v obchodě a podnikání</li> <li>• zvýšení cen vstupů – zvláště energií</li> <li>• globalizace – velké obchodní řetězce</li> <li>• neřízený motorismus v krajině – ohrožení funkcí krajiny v lesích a na zemědělské půdě</li> </ul>
--	---

### 5.1.2 Podnikání

<b>Silné stránky (Strength)</b>	<b>Slabé stránky (Weakness)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• přírodní bohatství (příroda – pohoří – netradiční krajina – hory)</li> <li>• zdravé životní prostředí</li> <li>• strategická poloha pro ČR (Krkonoše, HK, Dvůr Kr. n. L., Polsko...)</li> <li>• pohraničí spojení na Polsko</li> <li>• kulturní bohatství</li> <li>• tradice a architektura</li> <li>• zdravý patriotismus obyvatel</li> <li>• dostatek nevyužitých objektů tzv. brownfields</li> <li>• prostor pro rozvoj turistiky (cykloturistika, pěší turistika, jezdecké stezky)</li> <li>• tradice lehkého průmyslu</li> <li>• existence drobných firem a živností</li> <li>• flexibilita obyvatel na trhu práce</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• malé využití alternativních energetických zdrojů</li> <li>• velká závislost na velkých výrobcích energií</li> <li>• nemožnost financování projektů malých obcí s malými obecními rozpočty</li> <li>• nedostatek startovacích bytů a bydlení pro seniory</li> <li>• nedostupnost úvěrů pro malé podniky</li> <li>• lokálně nízká dopravní obslužnost</li> <li>• nevyjasněné majetkové vztahy, nedokončené restituce</li> <li>• současné složení populace s ohledem na stárnutí produktivní generace</li> <li>• chybí poradenská centra k začínajícím podnikatelům</li> <li>• nedostatek práce ochotných lidí</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• nedostatek velkých podniků</li> <li>• nedostatek pracovních příležitostí</li> <li>• chybí aktualizovaná strategie a koncepce kraje, svazku, obcí</li> <li>• vysoká míra nezaměstnanosti – strukturální nezaměstnanost</li> </ul>
<p><b>Příležitosti (Opportunity)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• využít pestré přírodní bohatství, tj. hory, skály, voda v ucelené koncepci</li> <li>• využití stávajících turistických cest</li> <li>• propagace muzeí</li> <li>• šetrný cestovní ruch zaměřený na rodinnou turistiku</li> <li>• využití kulturních a sportovních akcí k rozšíření dalších služeb</li> <li>• rozšíření nabídky informačních center a regionální cestovní sekretariáty (nebo agentury)</li> <li>• podpora a zkvalitňování škol, školek a vzdělávacích zařízení, rekvalifikace, celoživotní vzdělávání ad.</li> <li>• rozvoj ekologicky šetrného zemědělství</li> <li>• využívání a pěstování alternativních energetických surovin</li> <li>• navázání na tradici lehké strojírenské výroby</li> <li>• využití opuštěných objektů – transformace na výrobní podniky</li> <li>• možnost využití grantů, fondů, dotací a nadací</li> <li>• přeshraniční spolupráce (obchod, zaměstnání)</li> </ul>	<p><b>Ohrožení (Threat)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• nedostatek našich (vlastních) financí</li> <li>• špatná komunikace lidé x lidé, lidé x úřady, úřady x úřady</li> <li>• nedostatečná (někdy přímo špatná) legislativa pro podnikání</li> <li>• změny v oblasti životního prostředí (ekologické katastrofy, klimatické změny...)</li> <li>• vypouštění odpadů do řek a potoků, zhoršující se stav kanalizace</li> <li>• odliv obyvatelstva – hlavně inteligence</li> <li>• snižující se kvalita dopravní infrastruktury</li> <li>• neudržitelný rozvoj turistického ruchu v území</li> <li>• nešetrné hospodaření v lesnictví a zemědělství</li> <li>• změny hodnotového žebříčku lidí</li> <li>• nízká úspěšnost žadatelů o finanční prostředky z národních a evropských fondů</li> <li>• konkurence (okolní svazky a regiony, více známé, větší, ekonomicky silnější)</li> <li>• nezkušenost s administrací projektů, při získávání peněz z grantů, nedostatek kvalifikovaných sil pro tuto práci</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• rozvíjet a zavádět alternativní zdroje energie</li> <li>• spolupráce obcí na společných projektech („nekonkurovat si“)</li> <li>• napojení na budoucí dálnici, propojení s Polskem</li> <li>• posílení a obnova kulturních tradic, patriotismu</li> <li>• propagace regionu a agroturistiky</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• spekulativní prodeje pozemků</li> <li>• neujasněná a měnící se pravidla pro čerpání finančních prostředků z fondů</li> </ul>
---	---

### 5.1.3 Lidé

<b>Silné stránky (Strength)</b>	<b>Slabé stránky (Weakness)</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• příznivé životní prostředí nezatížené těžkým průmyslem</li> <li>• přírodní bohatství</li> <li>• dostatek turisticky atraktivních míst v regionu a okolí</li> <li>• turisticky nepřelidněno</li> <li>• strategická poloha pro cestovní ruch - blízkost Krkonoš, Polska a jiných turistických cílů</li> <li>• hodně pamětihodností prozatím nevyužitých – má zde původ hodně významných osobností</li> <li>• dostatek sportovních a kulturních akcí v obcích</li> <li>• významné kulturní a sportovní akce</li> <li>• dostatečný počet volných průmyslových objektů (brownfield)</li> <li>• dobrá komunikace s místními úřady (Obecní úřad, Městský úřad),</li> <li>• „fungující“ malé obce</li> <li>• aktivní společenské organizace a</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• nízký počet obyvatel na venkově – vesnice stárne</li> <li>• chybí osobnosti (tahouni, lídři regionu)</li> <li>• špatné financování obcí – rozpočtové určení daní</li> <li>• špatná legislativa – školství na malých obcích</li> <li>• nedostatek pracovních příležitostí</li> <li>• nedostatek malých a středních firem</li> <li>• nedostatečná a neodpovídající kvalita sportovišť</li> <li>• nejsou rybníky ke koupání a koupaliště</li> <li>• malý počet dětí v základních a mateřských školách</li> <li>• nedostatek služeb v oblasti turistického ruchu</li> <li>• nedostatečná propagace obcí regionu</li> <li>• omezené kulturní vyžití (chybí zázemí)</li> <li>• strukturální nezaměstnanost (malý počet občanů se středním a vyšším vzděláním)</li> <li>• nedostatek pracovních příležitostí</li> </ul>

<p>instituce</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dobrá spolupráce s okolními obcemi</li> <li>• napojení na vlakovou dopravu</li> <li>• vazba bývalých sudetských Němců na region</li> <li>• sídlo významných organizací a NNO</li> </ul>	<p>v regionu pro lidi s vyšším vzděláním</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• chybí sociální služby pro staré a zdravotně postižené občany – izolovanost a vyřazení ze společnosti</li> <li>• malá informovanost v environmentální výchově a osvětě (EVVO)</li> <li>• komunikace a jejich bezpečnost (špatný stav místních komunikací, málo bezpečných stezek mimo hlavní komunikace, nedostatek chodníků)</li> <li>• velké množství zchátralých objektů včetně památek</li> <li>• neudržované pozemky, vodní plochy a toky</li> <li>• nedostatek vzdělávacích zařízení pro dospělé</li> <li>• malá dostupnost rekvalifikačních kurzů</li> <li>• nízká nabídka rekvalifikačních kurzů</li> <li>• hledání kulturní identity a konzumní způsob života – nedostatek vizí</li> <li>• absence zdravotní pohotovosti</li> <li>• nedostatečná vazba obyvatel v oblasti bývalých Sudet a s tím související absence tradičních spolků a spolkové činnosti</li> <li>• není dokonalé pokrytí mobilními operátory</li> </ul>
<p><b>Příležitosti (Opportunity)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rozvíjení stávajících služeb v cestovním ruchu</li> <li>• podpora turistického ruchu v regionu</li> <li>• větší propagace regionu</li> <li>• spolupráce se silnějšími turistickými regiony v okolí</li> </ul>	<p><b>Ohrožení (Threat)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• nedostatek financí pro spolufinancování projektů</li> <li>• vylidnění regionu a stárnutí populace</li> <li>• nedostatek pracovních příležitostí</li> <li>• nedostatečná připravenost na čerpání financí z fondů EU a ČR</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• budování cyklotras a cyklostezek</li> <li>• podpora a propagace vodáctví na řece Úpě (vybudovat zázemí pro vodáky)</li> <li>• podpora agroturistiky (možnost pro „školy v přírodě“, vytvoření hipposteze)</li> <li>• využití bohatého kulturního dědictví</li> <li>• využití historických a kulturních tradic v návaznosti na cestovní ruch</li> <li>• podpora podnikání a vytváření pracovních míst</li> <li>• rozvoj školství a vzdělávání, otevřená škola pro všechny – komunitní škola</li> <li>• podpořit ubytování včetně servisních služeb pro sociálně potřebné</li> <li>• obnova a využití drobných průmyslových zařízení (brownfields)</li> <li>• hledání nového životního stylu – možnost trvale dosídlit venkov, spolupráce s novými spoluobčany</li> <li>• nevyužitý lidský potenciál</li> <li>• spolupráce obcí, NNO, podnikatelů atd. v regionu</li> <li>• nabídka dalších volnočasových aktivit</li> <li>• podpora neziskových organizací, zejména v sociální sféře</li> <li>• zvýšení podpory kultury – finance + lidské zdroje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• prohloubení strukturální nezaměstnanosti</li> <li>• změny hodnotového žebříčku, malý zájem lidí o veřejné dění a kvalitní kulturu</li> <li>• vliv klimatických změn</li> <li>• stále se snižující důležitost malých obcí jako samosprávných celků</li> <li>• zvyšující se kriminalita a vandalismus a jejich nepostižitelnost</li> </ul>
--	---

## 5.2 Metodika SWOT analýzy

Vedením zpracování Strategie a procesů vedoucích k jejímu dokončení byl pověřen Mgr. Jan Balcar, Ph.D. Aktivní účastníci se rozdělili dle svých zájmů do třech pracovních skupin Krajina, Lidé a Podnikání. Tyto pracovní skupiny se scházely v prostorách Základní školy Úpice-Lány.

Garantem PS Lidé byl Ing. Ladislav Grega. Na třech schůzkách – 27. února., 27. března, 3. května 2007 se vytvářela nejprve SWOT analýza a posléze definice prioritních oblastí. Patronem PS Podnikání byl Ing. Ladislav Ott, který se se zájemci o tuto problematiku sešel 5. března, 11. dubna a 10. května 2007. Vedoucím PS Krajina byl zvolen Jan Šída. Jeho tým se sešel 20. února, 20. března a 12. dubna 2007. Devíti pracovních schůzek se zúčastnilo přes 200 osob.

Strategie a SWOT jsou odrazem podnětů, které působily a působí na obyvatele regionu. Důležité je, že vše, co je výše zaznamenáno, je odrazem současného vnímání společnosti. První shrnutí závěrů pracovních skupin bylo představeno 23. května 2007 ve Rtyni v Podkrkonoší. Každý mohl své připomínky vyjádřit buď přímo na místě, nebo do 11. června 2007. První verze byla představena 26. června 2007 v Hajnici v Restauraci na Výšině.

Strategie respektuje výsledky SWOT analýzy a využívá je při definování obsahu tématu SPL a také při definování jednotlivých fichí, které vymezují hlavní oblasti SPL pro období 2007–2013.

#### **5.2.1 Zdroje, z kterých byly čerpány informace pro SWOT analýzu**

- partneři MAS
- členové NNO
- starostové obcí
- účastníci jednotlivých skupin pro tvorbu strategie
- úředníci obecních úřadů
- oslovení externí konzultanti
- široká veřejnost (díky diskuzi a prezentaci na webu)

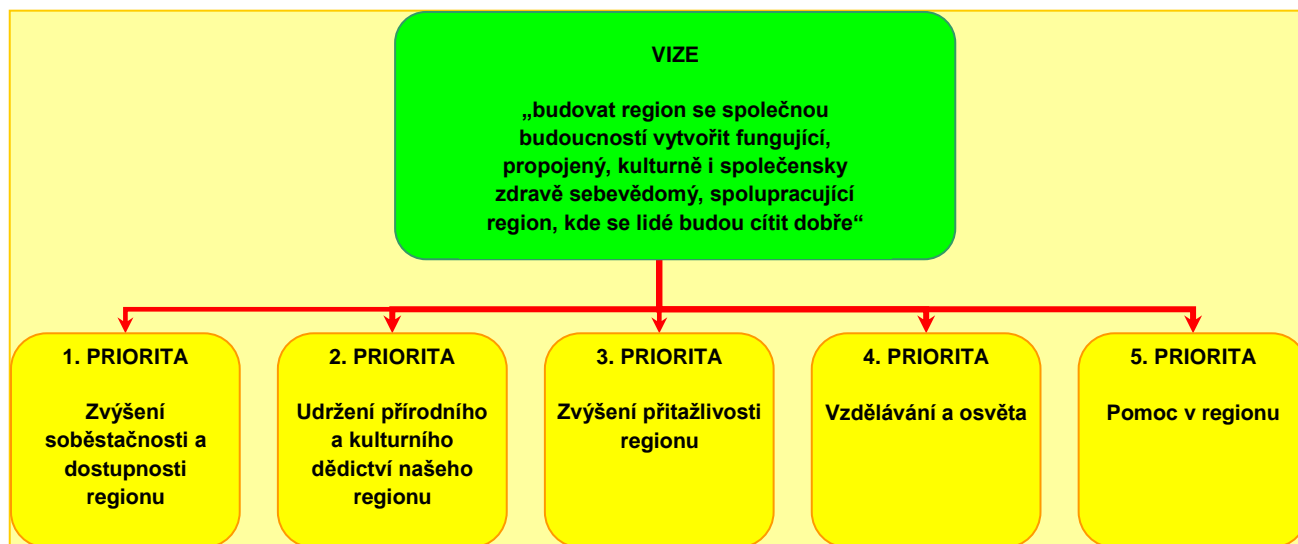
#### **5.2.2 Aktualizace SWOT analýzy v roce 2011**

Předmětem diskuze v rámci aktualizace SPL byla i kapitola SWOT analýza. Do textu byly zapracovány drobné připomínky, které reagovaly na změny v regionu v posledních třech letech.

## 6 Strategie

### 6.1 Priority a cíle

Strategie je členěna dle následující struktury:



#### 1. Zvýšení soběstačnosti a dostupnosti regionu

##### 1.1. Dostupnost a prostupnost regionu

*Cílem tohoto podopatření je spojit region a propojit ho s okolním „světem“ s ohledem na využití stávajících cest, pěšin a stezek a maximálnímu ohledu k ŽP a krajinnému rázu.*

- 1.1.1. budování a rekonstrukce místních a účelových komunikací včetně doprovodné infrastruktury (parkoviště atd.)
- 1.1.2. budování a rekonstrukce tras pro cestovní ruch (cyklotras, pěších cest, hippostezek atd.) včetně doprovodné infrastruktury (budování a vytváření odpočinkových zón, parkovacích ploch pro turisty, cyklo, pěší ad.)
- 1.1.3. podpora projektů napojujících region na integrovanou dopravu a zvyšování dopravní obslužnosti území
- 1.1.4. podpora víkendové dopravy do regionu (mikrobusy atd.) a zaměření se na dostupnost okrajových částí regionu a menších obcí hlavně o víkendech

##### 1.2. Spolupráce a soběstačnost regionu

*Cílem tohoto opatření je podporovat projekty spolupráce mezi podnikateli a samosprávou, podnikateli a NNO, případně podnikateli, NNO a samosprávou.*



- 1.2.1. podpora zavádění pěstování a zpracování technických a energetických plodin využitelných v regionu
- 1.2.2. podpora zavádění alternativních zdrojů energií využívajících především „místní“ zdroje a produkci
- 1.2.3. podpora certifikace zemědělců a majitelů lesa s výměrou do 50 ha s ekologickým zaměřením
- 1.2.4. podpora drobných zpracovatelů zemědělských produktů (mléko, brikety) s propagací v regionu
- 1.2.5. podpora projektů využívajících zchátralé objekty (brownfields) a objekty kulturně historického dědictví převážně k podnikatelským účelům
- 1.2.6. podpora projektů snižujících produkci odpadu a projektů využívajících odpad k efektivnímu a šetrnému způsobu výroby energie
- 1.2.7. podpora projektů podporujících drobné podnikání na venkově

## **2. Udržení přírodního a kulturního dědictví našeho regionu**

### **2.1. Péče o přírodní dědictví a krajinu**

- 2.1.1. budování a obnova parků, veřejných prostranství a veřejné zeleně
- 2.1.2. výsadba a údržba alejí
- 2.1.3. budování a obnova vodních prvků nejen protipovodňových, podpora retenčních (zadržování vody v krajině) a protierozních opatření
- 2.1.4. podpora zavádění a rozšiřování ekologicky zaměřeného hospodaření s půdou a ve významných přírodních lokalitách – např. pastevectví, sečení trávy...
- 2.1.5. podpora náprav špatného hospodaření v lesích
- 2.1.6. podpora citlivé péče o cenné biotopy a přírodní lokality

### **2.2. Zlepšení stavu kulturního a architektonického dědictví**

- 2.2.1. obnova, údržba a revitalizace sakrálních staveb a drobných památek a kulturně historického dědictví
- 2.2.2. podpora obnovy a budování turistických cílů (rozhledny, drobné stavby v krajině atd.)

## **3. Zvýšení přitažlivosti regionu**

### **3.1. Infrastruktura – vytváření zázemí pro turistiku**

- 3.1.1. budování a zkvalitňování malokapacitních ubytovacích zařízení
- 3.1.2. rozvoj a zkvalitňování služeb ve stravování

- 3.1.3. rozvoj doprovodné infrastruktury pro cestovní ruch – dětské koutky, půjčovna kol ad. (hřiště, bazény pouze u ubytovacích kapacit)

### **3.2. Infrastruktura – vytváření zázemí pro život**

- 3.2.1. podpora řešení technické infrastruktury v obcích (infrastruktura pro bytovou výstavbu)
- 3.2.2. budování zázemí pro společenské a sportovní využití s využitím stávajících objektů (brownfields) a objektů kulturně-historického dědictví
- 3.2.3. podpora zkvalitnění a rozšiřování zařízení sloužících k celoživotnímu vzdělávání (MŠ, ZŠ, SŠ atd.)
- 3.2.4. podpora zkvalitnění a rozšiřování zařízení sloužících pro volnočasové aktivity dětí a mládeže

### **3.3. Propagace**

- 3.3.1. vytváření turistických produktů s ohledem na přírodní a kulturní bohatství a strategickou polohu regionu
- 3.3.2. podpora akcí pro turisty využívající šetrného cestovního ruchu – cyklo, hippo, pěší, agro, tradice ad.
- 3.3.3. podpora vzniku informačních center a bodů v regionu
- 3.3.4. podpora jednotného image regionu a regionálních produktů
- 3.3.5. podpora certifikovaných informačních center

## **4. Vzdělávání a osvěta**

### **4.1. Vzdělávání ve školách**

- 4.1.1. zkvalitňování služeb nabízených školami a školkami – projekt otevřená škola
- 4.1.2. podpora a zachování školských zařízení v současném stavu a jejich rozvoj (předškolní, základní, střední i vysokoškolské)
- 4.1.3. rekonstrukce vnitřního vybavení škol...
- 4.1.4. nákup vybavení pro školy

### **4.2. Celoživotní vzdělávání, osvěta**

- 4.2.1. prohlubování a zvyšování kvalifikace pracovní síly – celoživotní vzdělávání
- 4.2.2. vzdělávání a osvěta v oblasti EVVO a k ochraně kulturně historického dědictví
- 4.2.3. podpora vzdělávání vymezených cílových skupin

## **5. Pomoc v regionu**

### **5.1. Servis a poradenství**

- 5.1.1. administrace a metodická pomoc při získávání finančních prostředků na realizaci projektů
- 5.1.2. administrace a metodická pomoc při realizaci projektů
- 5.1.3. vytvoření kvalitního týmu pro další programovací období

### **5.2. Osvěta**

- 5.2.1. zvyšování povědomí o MAS a metodě LEADER v regionu
- 5.2.2. podpora regionálního patriotismu
- 5.2.3. podpora osvětových aktivit na podporu povědomí a zodpovědnosti za životní prostředí a ochranu kulturně-historického dědictví
- 5.2.4. podpora osvěty a výchovy k občanské odpovědnosti

### **5.3. MAS jako hybatel**

- 5.3.1. spolupráce s partnery v ČR a zahraničí, které se věnují uplatňování metody LEADER nebo regionálnímu rozvoji ve svém území
- 5.3.2. zlepšovat spolupráci stávajících firem a živností
- 5.3.3. budování mezisektorového partnerství
- 5.3.4. řešení regionálních problémů komplexní cestou
- 5.3.5. výměna zkušeností a uvádění příkladů dobré praxe mezi subjekty v území MAS
- 5.3.6. nabídka výměny zkušeností a uvádění dobré praxe mimo území MAS

## **6.2 Fiche**

Pro naplňování uvedených dílčích cílů budou v nastávajícím programovacím období 2007–2013 sloužit jednotlivé fiche, které definují hlavní oblasti podpory a základní podmínky (pravidla) pro poskytnutí dotací v rámci Osy IV LEADER – Programu rozvoje venkova ČR na období 2007–2013, jak fiche, tak pravidla budou procházet v rámci programovacího období řadou aktualizací.

Pro období 2009–2011 bylo navrženo 5 fichí. Na podzim 2011 byly tyto fiche v rámci procesu aktualizace SPL upraveny a zároveň byly přidány nové fiche.

### Seznam fichí pro období 2012–2013 (aktualizace podzim 2011)

Číslo fiche	Název fiche	Hlavní a vedlejší opatření
F1	Infrastruktura a zlepšování vzhledu obcí	III.2.1.1. – Obnova a rozvoj vesnic III.2.1.2. – Občanské vybavení a služby
F2	Občanská vybavenost	III.2.1.2. – Občanské vybavení a služby III.2.1.1. – Obnova a rozvoj vesnic III.2.2. – Ochrana a rozvoj kulturního dědictví venkova
F3	Vzdělávání a osvěta	III.3.1. – Vzdelávání a informace
F4	Cestovní ruch a propagace	III.1.3.2. – Ubytování a sport III.1.3.1. – Rozhledny, pěší trasy, hippostezky a další tematické stezky
F5	Nové příležitosti pro zemědělce	III.1.1. – Diverzifikace činností nezemědělské povahy
F6	Kulturní dědictví venkova	III.2.2. – Ochrana a rozvoj kulturního dědictví venkova III.2.1.2. – Občanské vybavení a služby III.2.1.1. – Obnova a rozvoj vesnic
F7	Podpora drobného podnikání	III.1.2. – Podpora zakládání podniků a jejich rozvoje
F8	Rozhledny a naučné stezky	III.1.3.1. – Rozhledny, pěší trasy, hippostezky a další tematické stezky

### 6.3 Způsob dosahování cílů a priorit

Cíle budou naplňovány prostřednictvím realizace individuálních projektů v rámci celkové strategie, které budou předkládat obce, svazky obcí, podnikatelé, zemědělci i neziskové organizace.

Předkladatelé projektů budou jak z řad partnerů Místní akční skupiny, tak i z řad ostatních aktivních subjektů působících v zájmovém území MAS Království – Jestřebí hory. MAS má vytvořený zásobník projektů, jejichž realizace je plánována na období 2007–2013 a je komplementární k podpoře z PRV. Zásobník obsahuje projekty či projektové náměty, které chtějí realizovat různé subjekty na území Království – Jestřebí hory, není tedy omezen pouze na projekty obcí, ale jsou v něm zahrnuty i projekty z řad podnikatelů, zemědělců, neziskového sektoru a dalších žadatelů.

V případě úspěchu MAS Království – Jestřebí hory v Ose IV LEADER existuje výrazný předpoklad, že realizace strategie a samotná činnost Místní akční skupiny bude v dlouhodobějším horizontu pozitivně ovlivňovat regionální rozvoj a dění v zájmovém území.

Realizované projekty přispějí ke zlepšení kvality života v regionu Království – Jestřebí hory a přinesou plánované výsledky vyjádřené očekávanými hodnotami jednotlivých monitorovacích indikátorů. Ekonomický přínos je jednoznačný tvorbou pracovních míst a zvýšením zájmu turistů o oblast Království – Jestřebí hory.

Realizace konkrétních projektů přispěje k nastolení vyváženého vztahu mezi venkovem a městskými oblastmi nejen v rámci území MAS Království – Jestřebí hory, ale i v rámci České republiky a Evropské unie.

Vzhledem k charakteru území MAS Království – Jestřebí hory se jako nejvhodnější k oživení ekonomiky jeví možnost dalšího rozvoje cestovního ruchu (jak infrastruktury, tak služeb pro návštěvníky), drobné výroby včetně tradičních řemesel, finalizace regionálních zemědělských produktů a služeb pro obyvatelstvo. Zdejší region skýtá mnoho příležitostí pro rozvoj cestovního ruchu, nejsou zde však potřebné služby a kvalitní turistický servis. Chybí koordinovaná propagace regionu a místních specifik.

S rozvojem cestovního ruchu, jak již bylo řečeno, úzce souvisí péče o kulturní a přírodní dědictví venkova. Jen díky propojení rozvojových aktivit v rámci těchto oblastí lze dosáhnout požadovaného synergického efektu.

Vedle podpory rozvoje cestovního ruchu je k zajištění lepší ekonomické prosperity regionu rovněž nanejvýš potřebná podpora malých a středních podnikatelů v oblasti zemědělství a mikropodniků produkujících výrobky s přidanou hodnotou či provozují základní služby pro obyvatelstvo venkova. Program LEADER je k podpoře těchto aktivit přímo určený.

Při podpoře projektů veřejných subjektů bude věnována pozornost zejména zlepšení občanské vybavenosti obcí a infrastruktury obcí.

## 6.4 Zapojení inovačních prvků

Oblast MAS Království – Jestřebí hory má ideální přírodní podmínky pro trvalý život, zajímavé architektonické památky a rozvinutý spolkový život. Po roce 1989 se výrazně změnily výrobní vztahy. Střední a těžký průmysl začal upadat a těžební průmysl ukončil svoji existenci úplně. Ze sedmi textilních továren, které zaměstnávaly cca 2 000 lidí, dnes funguje jedna s 60 zaměstnanci. Monopolní výrobce vah TONAVA, který v roce 1990 zaměstnával přes 500 lidí, dnes bojuje o přežití (cca 60 zaměstnanců). Zemědělská družstva, která byla téměř v každé vesnici, se rozpadla v malé společnosti nebo farmy. Tato transformace v devadesátých letech 20. století způsobila, že bylo nutné hledat nové možnosti a směry hospodářského rozvoje.

Náš region má v sobě ohromný potenciál přírodního a kulturního bohatství. Žijí zde aktivní a šikovní lidé. Proto v době, kdy se řeší jakým hospodářským směrem se orientovat, vidíme v rozvoji šetrného cestovního ruchu naději. Stěžejní a novátorské je, že se lidé na setkání pracovních skupin k tomuto směru přihlásili sami.

Dosavadní vývoj byl postaven na aktivitách jednotlivců. Téměř žádná obec nesledovala koncepčně svůj rozvoj. Pokud se obci dařilo nebo daří, je to postaveno na osvědčených schopnostech jednotlivců – starostů, ředitelů škol, předsedů spolků, soukromých podnikatelů, kteří mají citovou vazbu na obec či region.

Metoda LEADERu pro nás byla inovační především v tom, že jako první sezvala široké spektrum lidí z různých obcí a koutů regionů. Společně se vytvořili záměr rozvoje, což je nezastupitelné v myšlení jednotlivce, který svým názorem ovlivňuje charakter vývoje. Strategické cíle, pilíře rozvoje, formulace SWOT analýzy, formulace svých myšlenek, prosazování zájmů vedly k posilování občanské zodpovědnosti každého jednotlivce.

Významným počinem je budování partnerství. Aktivní partneři napříč společenským spektrem mají možnost komunikovat, spolupracovat a vytvářet společné projekty.

Při zpracování a realizaci záměru se vychází z potřeby komunikace veřejné správy s veřejností v etapě zpracování i realizace rozvojových dokumentů. Oslovování a zapojování veřejnosti do plánovacích a rozhodovacích procesů je vedeno formou inovativních, participativních metod (akční plánování, interpretace místního dědictví). Realizace záměru tak umožní využít těchto dílčích zkušeností, rozšířit je na větší počet partnerů a tak přispět k udržitelnosti procesu participace.

Samotný vznik a fungování MAS je přínosem pro participaci různých subjektů – MAS sdružuje veřejné a soukromé subjekty a umožňuje tak poprvé veřejnosti (občanům, neziskovým organizacím a podnikatelským subjektům) podílet se na rozvoji území.

## 6.5 Finanční plán

Plán čerpání finančních prostředků v letech 2012–2013 v %		
Název a číslo opatření a fichí/roky	2012	2013
<b>IV.1.2. Realizace místní rozvojové strategie</b>	<b>80</b>	<b>80</b>
1 – Infrastruktura a zlepšování vzhledu obcí	10	5
2 – Občanská vybavenost	20	15
3 – Vzdělávání a osvěta	2	5
4 – Cestovní ruch a propagace	13	15
5 – Nové příležitosti pro zemědělce	5	5
6 – Kulturní dědictví venkova	15	15
7 – Podpora drobného podnikání	10	15
8 – Rozhledny a naučné stezky	5	5
<b>IV.1.1. Řízení a propagace SPL</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
<b>CELKEM</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

*Poznámka: Režijní výdaje mohou činit 20 % z celkových prostředků přidělených pro realizaci SPL, nejvýše však 2 500 000 Kč ročně.*

## 6.6 Integrovaná strategie území (celková strategie)

Při přípravě žádosti do programu LEADER ČR 2007 MAS zpracovala strategii rozvoje regionu MAS „Strategie rozvoje území Místní akční skupiny Království – Jestřebí hory pro období 2007-2013“. Valné shromáždění v březnu 2008 schválilo aktualizovanou verzi tohoto dokumentu. Předložený SPL vychází z této aktualizované verze.

## 6.7 Monitoring naplňování cílů SPL

Kontrolní výbor, který je zároveň monitorovacím výborem, bude ve spolupráci se sekretariátem monitorovat naplňování monitorovacích indikátorů stanovených v jednotlivých fichích. Tento monitoring bude prováděn každoročně ve stejném období. Na základě těchto výsledků se mohou případně aktualizovat preferenční kritéria, nebo plánované hodnoty plnění indikátorů.

MAS Království – Jestřebí hory navrhuje pro monitoring naplňování cílů následující indikátory.

MONITOROVACÍ INDIKÁTORY na období 1. 7. 2011–31. 12. 2013		
Opatření	Indikátor	Jednotka
III.2.1.1 Obnova a rozvoj vesnic	Počet km vybudovaných nebo obnovených místních komunikací včetně chodníků	1
	Počet technologického zařízení či strojů pořízených nebo instalovaných pro zlepšení vzhledu obcí	2
	Počet parkovacích ploch	1
	Počet zařízení na budování nebo obnovu sítí technické infrastruktury	1
	Počet upravených veřejných prostranství (parky, hřbitovy, venkovní mobiliář, požární nádrže...)	2
	Počet nově vytvořených pracovních míst (ženy/muži)	0
	Počet vybudovaných nebo obnovených vodovodů	1
	Počet vybudovaných nebo obnovených kanalizací	1
	Počet vybudovaných nebo obnovených kusů ČOV	0
	Počet zpracovaných územních plánů	0
III.2.1.2 Občanské vybavení a služby	Počet nových či modernizovaných objektů občanské vybavenosti	3
	Počet nově zavedených služeb v obci	0
	Počet vybudovaných či obnovených hřišť, nebo ploch pro volnočasové aktivity	2
	Počet nově vytvořených pracovních míst (ženy/muži)	0



III.3.1. Vzdělávání a informace	Počet realizovaných vzdělávacích kurzů/projektů zaměřených na specifickou cílovou skupinu (ženy, ženy na mateřské, mladí lidé do 30 let, nezaměstnaní ad.)	0
	Počet vzdělávacích kurzů na ostatní cílové skupiny v rámci osy III.	2
	Počet absolventů vzdělávacích kurzů, kteří ukončili kurz a obdrželi certifikát	12
	Počet pořádaných odborných exkurzí	2
	Počet nově vytvořených pracovních míst (ženy/muži)	0
III.1.3.2 Ubytování a sport	Počet nově vzniklých nebo modernizovaných objektů malokapacitního ubytovacího zařízení	1
	Počet nově vzniklých nebo rekonstruovaných stravovacích zařízení	1
	Počet nových či zrekonstruovaných sportovních zařízení, popř. zázemí	1
	Počet vytvořených propagačních produktů	3
	Počet nově vytvořených pracovních míst v CR (ženy/muži)	0
III.1.1. Diverzifikace činností nezemědělské povahy	Počet obnovených nevyužitých objektů (brownfield)	2
	Počet obnovených tradičních řemesel	1
	Počet obnovených tradičních služeb	0
	Počet obnovených tradičních produktů	1
	Počet realizovaných projektů s využitím obnovitelných zdrojů energie	0
	Počet nově vytvořených pracovních míst v (ženy/muži)	0
III.2.2. Ochrana a rozvoj kulturního dědictví venkova	Počet obnovených staveb a zhodnocených památkových budov	2
	Počet revitalizovaných historických parků, zahrad, alejí, skupin stromů i solitérních dřevin	0
	Počet restaurovaných /obnovených movitých předmětů kulturního dědictví venkova	2
	Počet pořízených muzejních exponátů	2

	Počet zpracovaných studií	0
	Počet nově vytvořených pracovních míst v (ženy/muži)	0
	Počet nově vystavěných nebo obnovených budov a ploch pro realizaci výstavních expozic a muzeí	0
III.1.2 Podpora zakládání podniků a jejich rozvoje	Počet nově vzniklých živností či mikropodniků	1
	Počet zmodernizovaných mikropodniků	1
	Počet nově vytvořených pracovních míst v (ženy/muži)	1
	Počet pořízených strojů, technologií a dalších zařízení sloužících k zakládání a rozvoji mikropodniků	2
III.1.3.1 Rozhledny, pěší trasy, vinařské stezky, hippostezky a další tematické stezky	Počet nově vybudovaných či obnovených pěších, turistických, lyžařských či běžeckých tras	1
	Počet nově vzniklých nebo obnovených naučných stezek	1
	Počet nově vzniklého nebo obnoveného zázemí pro turisty (odpočinková místa, vyhlídky, úvaziště pro koně, mostků, lávek...)	1
	Počet nově vzniklých nebo zrekonstruovaných rozhleden	1
	Počet nově vytvořených pracovních míst v (ženy/muži)	0

### Aktualizace v roce 2011

Kapitola Strategie zaznamenala dílčí změny v podkapitole – Priority a cíle, a zásadní v podkapitolách Finanční plán a Monitoring naplňování cílů. Klíčovým podnětem byl požadavek vytvoření nových fichí. Vnesené podněty, které byly zpracovány, současně reagovaly na střednědobé hodnocení za období 2009–2011 realizace programu LEADER v území MAS. Z toho se odvíjela i aktualizace dat ve Finančním plánu a Monitoringu naplňování cílů SPL.

## 7 Partnerství MAS

### 7.1 Historie MAS

Klíčovým momentem pro vznik MAS Království – Jestřebí hory bylo setkání zástupců Společenství obcí Podkrkonoší a Svazku obcí Jestřebí hory v Hajnici 5. června 2006. Zde byly položeny základy budoucí

spolupráce mezi oběma regiony na poli MAS. Tyto dva územní celky se rozhodly pro spolupráci vzhledem ke své geografické blízkosti a historii. Dalšími argumenty jsou například spolupráce neziskového sektoru obou regionů; společné zájmy, které se odrazily ve strategii; společné problémy, které se promítly ve SWOT analýze. První schůzky aktivních zájemců o MAS byly uspořádány v říjnu 2006 v jednotlivých oblastech regionu. Poté následovala první společná, která se uskutečnila v multimediální učebně Základní školy Úpice-Lány 14. listopadu 2006. Za přítomnosti cca 50 lidí byl vytvořen pracovní tým, který byl pověřen organizačními úkoly. Následovala Valná shromáždění jednak kvůli založení servisní organizace Království – Jestřebí hory o. p. s. a současně kvůli zahájení činnosti. 7. prosince 2006 byl v Malých Svatoňovicích vybrán název Království – Jestřebí hory a zvolena správní a dozorčí rada.

### **7.1.1 Propojení veřejného a soukromého sektoru v souvislosti s historií MAS**

Proces propojování aktivit obyvatelstva, zemědělců, podnikatelů a neziskového sektoru byl zahájen v květnu 2006. Během následujícího půl roku došlo k aktivizaci obyvatelstva a podnikly se kroky k vytvoření obecně prospěšné společnosti, jejímž úkolem bylo koordinovat společné aktivity. Základním pilířem pro vznik MAS bylo 24 obcí obou regionů (Svazek obcí Jestřebí hory a Společenství obcí Podkrkonoší) a jejich starostové, kteří vytvořili zázemí pro činnost.

U zrodu MAS stáli představitelé významných regionálních spolků a podnikatelé, kterým není lhostejný rozvoj regionu. Své partnerství stvrdili podepsáním partnerské smlouvy a svojí účastí na valných shromážděních a při procesu tvorby strategie. O tom, že zájem neupadá, svědčí další nárůst počtu partnerů až na celkových 46.

K podpoře partnerství v MAS sloužily vzdělávací projekty „Budování partnerství v MAS, ČR a EU“ a „Evropské peníze pro region“. Jedním z klíčových okamžiků byla realizace LEADERu ČR 2007, která pomohla jasně zviditelnit práci a snahu lidí, kteří se podíleli na tvorbě strategie. Z dotace 2,5 mil. Kč se zrealizovalo sedm projektů, které pomohly k rozvoji cestovního ruchu v regionu MAS.

#### **Datum vzniku MAS**

MAS Království – Jestřebí hory vznikla dne 7. 12. 2006.

#### **Aktualizace v roce 2011**

V letech 2009–2011 vzrostla významným způsobem partnerská základna. Na valné shromáždění MAS, které se konalo 14. září 2011 v Chotěvicích, bylo pozváno 64 partnerů. Jednu třetinu tvoří obce, tedy veřejný sektor. Soukromý sektor představují především neziskové a příspěvkové organizace, fyzické a právnické osoby a živnostníci. Spolupráce není přímo limitována programem LEADER, ale též další činností, kterou provozuje o. p. s., například ekoporadna nebo spolupráce při akcích pro veřejnost.

## 7.2 Zapojení partnerů do přípravy SPL

Práce nad Strategií rozvoje území MAS Království – Jestřebí hory byla zahájena 14. února 2007 ve Starých Bukách a vytvářela se při pravidelných setkáních partnerů MAS. Na těchto schůzkách docházelo ke sběru dat, námětů, impulzů a někdy i kritických připomínek.

Aktivní účastníci se rozdělili dle svých zájmů do pracovních skupin Krajina, Lidé a Podnikání, které se scházely v prostorách Základní školy Úpice-Lány. Vedením zpracování Strategie a procesů vedoucích k jejímu dokončení byl pověřen Mgr. Jan Balcar, Ph.D., pedagog, školený euromanažer a aktivní účastník tvorby Strategie Královéhradeckého kraje. Jeho moderovaná diskuze, brainstorming a další metody komunitní práce byly vedeny na profesionální úrovni.

Garantem PS Lidé byl Ing. Ladislav Grega. Na třech schůzkách – 27. února, 27. března, 3. května 2007 se vytvářela nejprve SWOT analýza a posléze definice prioritních oblastí. Patronem PS Podnikání byl Ing. Ladislav Ott, který se se zájemci o tuto problematiku sešel 5. března, 11. dubna a 10. května 2007. Vedoucím PS Krajina byl zvolen Jan Šída. Jeho tým se sešel 20. února, 20. března a 12. dubna 2007. Devíti pracovních schůzek se zúčastnilo přes 200 osob.

Strategie a SWOT jsou odrazem podnětů, které působily a působí na obyvatele regionu. Důležité je, že vše, co je níže zaznamenáno, je odrazem současného vnímání společnosti. První shrnutí závěrů pracovních skupin bylo představeno 23. května 2007 ve Rtyni v Podkrkonoší. Každý mohl své připomínky vyjádřit buď přímo na místě, nebo do 11. června 2007. První verze byla představena 26. června 2007 v Hajnici v Restauraci na Výšince.

Jako stěžejní se ukázalo, že občané preferují kvalitu životního prostředí, rozvoj šetrného cestovního ruchu, pozvolný hospodářský růst, rozvoj drobného a středního podnikání, vzdělání, fungující občanskou vybavenost, tradice, spolkový život, pospolitost, spolupráci apod. To se také nejčastěji ukazuje v silných stránkách a příležitostech pro náš region.

### **Aktualizace v roce 2011**

Pro proces aktualizace SPL byla vytvořena nejprve pracovní skupina pro evaluaci a aktualizaci SPL – schválená Valným shromážděním MAS 14. září 2011. Do procesu se zapojila i pracovní skupina pro aktualizaci preferenčních kritérií. Pracovní skupiny jako otevřený expertní tým lidí, do kterého se mohl nahlásit kdokoli, připravily podklady pro programový výbor. Ten zasedal 6. prosince 2011 a po zpracování všech námětů schválil navržené změny. Současně doporučil valnému shromáždění MAS schválit tyto změny. Dne 12. prosince 2011 proběhlo veřejné připomínkování navržených změn a následně VS MAS schválilo celkový obsah změn. Pro Koordinací procesu evaluace a aktualizace procesu bylo vybráno Centrum pro komunitní práci (CpKP) zastupované Ing. Romanem Hakenem. Administrativní a technickou část procesu zajišťoval sekretariát MAS.

### **7.2.1 Účast jednotlivých partnerů na projednávání SPL**

Projednávání SPL a fichí se prostřednictvím diskuse na seminářích, pracovních jednáních a valných shromážděních pořádaných Místní akční skupinou, účastnili aktivní občané a další subjekty působící v zájmovém území. O přípravě SPL byli občané informováni prostřednictvím webových stránek, regionálních deníků a místních zpravodajů. Díky tomu byly do strategie zahrnuty požadavky různých zájmových skupin.

#### **Aktualizace v roce 2011**

Do samotné aktualizace se zapojilo 31 partnerů MAS, 3 zájemci z regionu, a to formou účasti na pracovních skupinách, vyjádření, prostřednictvím mailu nebo osobní návštěvou v sekretariátu.

Valného shromáždění se zúčastnilo 23 partnerů.

### **7.2.2 Předpoklad vývoje spolupráce v budoucím období**

MAS Království – Jestřebí hory za dvouleté období působení dokázala svoji životaschopnost a partneři prokázali svoji odbornost v psaní projektů. Přínos pro region je nezastupitelný. Obecně prospěšná společnost dokázala při minimálních nákladech na svůj vlastní provoz efektivně pomáhat všem subjektům bez ohledu na partnerství s MAS. Díky pravidelné medializaci se MAS pevně ukotvila v povědomí veřejnosti. Jejich odborných kvalit využívají oba dva dobrovolné svazky (SOJH a SOP) pro servisní služby v oblasti administrativy, poradenství, konzultací a regionálního rozvoje.

Z přibývajících partnerů je patrné, že se daří propojovat zájmy napříč společnostmi. Chceme i nadále získávat prostředky na vzdělávání partnerů v oblasti získávání finančních prostředků z fondů EU. Budeme pokračovat v budování partnerství nejen v regionu, kde chceme stále zvyšovat počet aktivních partnerů, ale i za hranicemi MAS a ČR. Zájem MAS o další partnery je z důvodů neustálé inspirace, zdokonalování a obohacování o nové projekty, administrativní postupy a způsoby komunikace. Cílem MAS je však udržet a zkvalitnit zejména stálou základnu partnerů v MAS a partnerů v ČR a zahraničí.

## **7.3 Vztah k obyvatelstvu**

### **7.3.1 Snahy o zapojení obyvatel do MAS a její činnosti**

Potřeby místního obyvatelstva byly zapracovány do Strategie KJH na základě názorů zástupců obyvatelstva na jednáních pracovních skupin v rámci procesu její tvorby.

K jednacímu stolu byli přizváni všichni aktivní občané. Během společné práce se vytvořil kompaktní tým lidí. Celkem se přípravných prací zúčastnilo 200 osob. Aktivní účastníci se rozdělili dle

svých zájmů do pracovních skupin Krajina, Lidé a Podnikání a scházeli se v prostorách Základní školy Úpice-Lány. Jedním z hnacích motorů byl společný zájem o kvalitu života v regionu.

Jako stěžejní se ukázalo, že občané preferují kvalitu životního prostředí, rozvoj šetrného cestovního ruchu, pozvolný hospodářský růst, rozvoj drobného a středního podnikání, vzdělání, fungující občanskou vybavenost, tradice, spolkový život, pospolitost, spolupráci apod. To se také nejčastěji ukazuje v silných stránkách a příležitostech pro náš region.

Tabulka č. 8: Postup připomínkování a schvalování dokumentu SPL

6. 12. 2007	představení 1. návrhu Strategického plánu LEADER	správní rada KJH
20. 12. 2007	představení 2. návrhu Strategického plánu LEADER	správní rada KJH
26. 3. 2008	představení finální verze Strategického plánu LEADER	valné shromáždění

### 7.3.2 Informovanost obyvatelstva o MAS a o SPL

Obyvatelstvo je o dění v MAS a o tvorbě SPL informováno skrze webové stránky [www.kjh.cz](http://www.kjh.cz), média – Deníky Bohemia, jednotlivé obecní zpravodaje a webové stránky, Hitrádio Magic, Český rozhlas Hradec Králové, [www.jestrebihory.net](http://www.jestrebihory.net), [www.podkrkonosi.info](http://www.podkrkonosi.info) a rozesílkou do mailových schránek všech zájemců. Na jednání o SPL byly pokaždé rozesílány pozvánky.

## 7.4 Otevřenost MAS – možnost zapojení do dění MAS

MAS je otevřená všem občanům ve vymezeném regionu. Požádat o partnerství se může kdykoliv – vše je formulováno v zakladatelské smlouvě, statutu a partnerské smlouvě. Partnerem MAS se stává subjekt, který s MAS uzavřel Smlouvu a partnerství.

K 31. červenci 2007 měla MAS Království – Jestřebí hory 38 partnerů z řad soukromých podnikatelů, neziskového sektoru, příspěvkových organizací a veřejné správy. Odbornost zástupců je poměrně vysoká – starostové obcí, ředitelé škol a příspěvkových organizací, předsedové velkých NNO, majitelé firem a zástupci společností. Ve svých oborech jsou velmi kvalifikovaní.

### Aktualizace v roce 2011

Změny obsahu tohoto bloku SPL zahrnují především sdělení o podzimním procesu aktualizace – metodika, popis procesu a odpovědnost za uskutečněné změny.

## 8 Zkušenosti a spolupráce

### 8.1 Zkušenosti MAS s programy založenými na principech LEADER

Podpora rozvoje cestovního ruchu se stala hlavním záměrem regionu Království – Jestřebí hory v první vlně získávání dotací z rozpočtu České republiky a Evropské unie. Do programu LEADER ČR 2007 se mohli přihlásit podnikatelé z oblasti zemědělství a lesní výroby, obce a neziskovky. V termínu během listopadu a prosince se za maximálního úsilí povedlo takřka nemožné.

Občanské sdružení Chalupění vyměnilo kompletně okna a opravilo omítky ve svém zemědělském muzeu v Radči, získalo na to dotaci 441 000 korun. Jaroslav Prouza z Havlovic opravil areál na ustájení koní, na rozvoj agroturistiky dostal dotaci 577 000 korun. Společnost PoLLOM Malé Svatoňovice nakoupila tři stroje – štěpkovačku, vyvážedku a korbu pro svůj plán údržby turistických tras v regionu, pomohla jí přitom dotace 260 000 korun. Obec Suchovršice za získaných 158 000 a Obec Havlovice za přidělených 353 000 korun na svých katastrech opravily přes jeden kilometr cyklotras. Město Úpice díky dotaci ve výši 186 000 korun vytvořilo novou kuchyni pro ubytovací zařízení v areálu Sparty. Obec Batňovice za získaných 254 000 korun vytvořila dětský koutek u Motořestu Klondayk. Království – Jestřebí hory o. p. s. získalo na administraci, poradenství, účetnictví a metodickou pomoc všem žadatelům 247 900 korun.

Každý žadatel musel přiložit vlastní podíl. Pro podnikatele to představovalo polovinu nákladů, neziskový subjekt musel přispět dvaceti procenty. Celkově bylo v našem regionu vynaloženo 3 958 529 korun.

Program LEADER ČR 2007 umožnil uskutečnění výše uvedených sedmi projektů. Je to zcela nová a originální možnost, jak získat finanční prostředky pro spolky, obce a podnikatele. Každý občan našeho regionu se mohl a stále může zapojit do aktivity v rámci projektu Místní akční skupiny Království – Jestřebí hory „Budujeme region se společnou budoucností“. Bližší informace najdete na [www.kjh.cz](http://www.kjh.cz) nebo nás osobně kontaktujte.

#### **Aktualizace v roce 2011**

MAS Království – Jestřebí hory uspěla v roce 2009 v programu LEADER EU. Čerpání prostředků na naplňování strategie bylo zahájeno v roce 2009 a bude ukončeno v roce 2013. V období realizace 2009–2011 bylo rozděleno mezi jednotlivé projekty a management programu přes 26 milionů Kč. Konkrétní projekty jsou zveřejněny na [www.kjh.cz](http://www.kjh.cz).

## 8.2 Spolupráce MAS

### 8.2.1 Mezuregionální spolupráce

Projekt „Budování partnerství v rámci MAS“ je zaměřen na prohlubování spolupráce s regionálními partnery a na navazování partnerství v zahraničí. V rámci tohoto projektu jsme provedli níže uvedené aktivity.

V dubnu 2007 jsme podali přihlášku do Národní sítě rozvoje venkova ČR. V červnu 2007 byl odsouhlasen vstup MAS do Spolku pro obnovu venkova. V posledních dvou měsících se účastníme jednání Královéhradecké SPOV. Setkali jsme se 29. května 2007 ve Velichovkách v rámci setkání DSO Královéhradeckého kraje s ostatními MAS. Snažíme se o spolupráci a vytváření dobrých vztahů v regionu.

#### **MAS Mezi Úpou a Metují**

MAS Království – Jestřebí hory spolupracuje živě s okolními MAS; s MAS Mezi Úpou a Metují a MAS Broumovsko+. Zájem se datuje již do minulosti. Například výkonný ředitel MAS Mezi Úpou a Metují Jiří Kmoníček byl a je odborným konzultantem a zpočátku i facilitátorem. Naši přátelé nás nechali nahlédnout do jejich zázemí a metodicky nám velmi pomohli. Partnerství jsme stvrdili podepsáním partnerské smlouvy 5. března 2007 v České Skalici.

#### Charakteristika území

Rozkládá se na území dvaceti osmi obcí, které jsou partnery třech svazků obcí, a to Svazku obcí Úpa, Svazku obcí Metuje a Svazku obcí 1866. Jedná se o venkovský mikroregion, jehož území se nachází v blízkosti hranic s Polskem a je obklopeno třemi významnými městy – Náchodem, Novým Městem nad Metují a Jaroměř. Součástí mikroregionu jsou dvě města, na pomyslném středu Česká Skalice a na severovýchodní hranici pak Červený Kostelec. Malebné území mikroregionu je přímo ideálním místem k rekreaci a odpočinku. Turisté zde vyhledávají především celostátně známé lokality v čele s vodní nádrží Rozkoš a nejznámějším turistickým místem východních Čech, Babiččiným údolím. Povodí řeky Úpy je v době sjízdnosti hojně navštěvováno vodáky. Na tomto území se nacházejí také mnohé přírodní a krajinářské zajímavosti, např. přírodní rezervace Dubno a ptačí rezervace u přehrady Rozkoš.



## **MAS Broumovsko+**

S MAS Broumovsko+ spolupracuje KJH již delší dobu prostřednictvím zimní turistiky. Lyžařské běžecké trasy jsou vedeny přes Jestřebí hory až do CHKO Broumovsko. Postup při údržbě tras a šetrná turistika nás svedla k jednacímu stolu již v roce 2003. Partnerskou smlouvu jsme podepsali 4. června 2007.

### Charakteristika území

Půvabná kotlina v severo-východním pohraničí Čech obklopená lesnatými kopci si získává srdce návštěvníků klidem, krásou a nedotčenou přírodou. Přitažlivé a romantické jsou pískovcové skalní útvary Broumovských stěn. Turistická cesta vedoucí po jejich hřebeni nabízí místa s krásnou vyhlídkou do údolí. Pohraniční Javoří hory na severu jsou vhodné pro letní i zimní turistiku.

## **8.2.2 Mezinárodní spolupráce**

### **Mikroregion Poondavie**

Království – Jestřebí hory navázalo mezinárodní spolupráci se slovenským mikroregionem Poondavie. Ve Rtyni v Podkrkonoší podepsalo KJH smlouvu o partnerství dne 12. listopadu 2007. Jedná se o oblast východního Slovenska, která se nachází v blízkosti Zemplínské šířavy, nedaleko od Košic a Michalovců. Možnosti spolupráce se nabízejí například v neziskovém sektoru nebo v oblasti školství. Partnerství by také mělo mít spojitost s programem LEADER, především v oblasti výměny zkušeností. Slovenský mikroregion využije získané informace při vytváření vlastní Místní akční skupiny na východě Slovenska. Zástupci KJH se do regionu Poondavie vypraví začátkem dubna.

### **Miasto i Gmina Jelcz – Laskowice**

V letošním roce byla navázána spolupráce s polskými přáteli z regionu Jelcz – Laskowice, kteří mají dlouhodobější spolupráci se Svazkem obcí Jestřebí hory. Hlavní důvodem této spolupráce je výměna zkušeností a spolupráce mezi neziskovým sektorem. Úžasná je zde přátelská atmosféra mezi hasiči, starosty a tělovýchovnými spolky TJ Sokol a TJ Orel.

Obě strany si od nově navazovaného partnerství hodně slibují. Výměnnými pobyty si budou předávat informace o polské a české kultuře, o jazyku a obou regionech. Věří v navázání mezilidských vztahů nebo v inspiraci v projektech. Vzájemná metodická pomoc při získávání finančních prostředků z evropských fondů, je také důležitá oblast pro výměnu zkušeností. Spolupráce má být prohlubována napříč neziskovými organizacemi, školskými zařízeními i podnikatelským sektorem. Myšlenka nového mezinárodního partnerství začala být rozváděna loni na podzim. Svazek obcí Jestřebí hory ovšem spolupracuje s Poláky již od roku 2000.

Vize už dokonce nabývá reálných obrysů. Na prvních společných projektech se podílejí hasiči v Jívce či stolní tenisté a Koletova hudba ve Rtyni. Navštěvují se kantoři a starostové z obou stran hranice. Polská strana připravila výhled možné spolupráce až do roku 2010.

### **8.2.3 Soulad SPL a záměrů spolupráce – současné a plánované aktivity MAS v rámci vytváření sítí místních partnerství**

Do doby předložení žádosti docházelo k výměnným akcím mezi představiteli obcí, neziskového sektoru a podnikatelů jak na území ČR, tak i za hranicemi. V současné době dochází k výměnám na úrovni jednotlivých neziskovek a obcí. Příkladem této spolupráce je účast fotbalistů ze slovenské obce Trhoviště na Havlovickém poháru v malé kopané nebo návštěva folklórního souboru Ondavčanka na tradičním vinobraní TJ Sokol Havlovice. Předpokládáme, že během příštího roku naváží na slibně rozjetou spolupráci i hasiči z Libňatova a organizace z dalších obcí.

#### **Aktualizace v roce 2011**

MAS Království – Jestřebí hory se třikrát podílela na projektu Spolupráce. První projekt byl podán společně s MAS Mezi Úpou a Metují a byl zaměřen na tvorbu dětských hřišť v území obou MAS. Projekt byl úspěšně vybrán. Bohužel, na základě zpětného zjištění SZIF, byla u jednoho hřiště definována tzv. veřejná podpora a projekt byl následně vyřazen.

Druhý projekt byl podán společně s ostatními MAS v Královéhradeckém kraji a bylo žádáno na vybavení MAS mobiliářem. Tento projekt nebyl vybrán. Třetí projekt byl společný s MAS Mezi Úpou a Metují a MAS Podchlumí. Minulý projekt zaměřený na dětská hřiště byl rozšířen o seniorská. Ani tento projekt neprošel z důvodů nedostatku finančních prostředků v opatření.

Byl učiněn pokus o podání společného projektu se zahraničním. I přes opakované jednání s polskou MAS Stowarzyszenie LGD Starorzecze Odry nedošlo k dohodě. Na slovenské straně o vzájemnou spolupráci není nouze, ale mikroregion Poondavie nesplňuje podmínky pro LEADER. I přes naši intervenci se nepodařilo zahrnout tento region do struktur MAS na Slovensku.

## **9 Organizace a zdroje MAS**

### **9.1 Organizační struktura a rozdělení odpovědností**

#### **9.1.1 Místní akční skupina**

##### **Partnerství s MAS**

Partnerství ve smyslu smlouvy vyjadřuje smluvní příslušnost k Místní akční skupině v intencích a principech programu LEADER. Místní akční skupinu tvoří ty subjekty, které uzavírají výše uvedený

smluvní vztah s o. p. s. za účelem naplňování a tvorby společné Strategie ve výše uvedeném území. Svá práva a povinnosti naplňují na základě této smlouvy, která má pro všechny partnery různého charakteru a právního postavení má stejný obsah a smluvní podmínky.

Partnerství s MAS vzniká podpisem této partnerské smlouvy s o. p. s. Partnerství zaniká jejím vypovězením či odstoupením na základě uvedených podmínek ve smlouvě.

### **Orgány MAS**

První orgány MAS byly zvolené na ustavujícím valném shromáždění 21. prosince 2006 v Malých Svatoňovicích. Dne 14. září 2011 na valném shromáždění v Chotěvicích bylo přijato usnesení, že zvolení partneři jednotlivých orgánů budou pracovat do konce roku 2013 a poté proběhne komplexní volba všech orgánů. Jeden partner Místní akční skupiny může být současně členem pouze jednoho orgánu MAS – programový výbor, kontrolní výbor nebo hodnotitelská komise.

### **Valné shromáždění**

Valné shromáždění tvoří všichni partneři MAS, kteří mají v daný okamžik uzavřenou Smlouvu o partnerství. Jedna osoba může zastupovat pouze jednoho partnera. Partner vždy s jedním hlasem rozhoduje o těchto záležitostech:

- volí členy orgánů MAS na základě návrhů partnerů, pouze z partnerů či zástupců partnerů MAS
- odvolává členy orgánů MAS
- schvaluje Strategický plán MAS
- schvaluje název MAS
- schvaluje Jednací řád MAS
- stanovuje výši členských příspěvků

Zasedání valného shromáždění svolává programový výbor MAS nejméně jedenkrát ročně, tak aby všichni partneři MAS byli informováni.

### **Programový výbor**

Náplní jeho práce je dohled nad plněním Strategického plánu LEADER MAS. V rámci programu LEADER schvaluje preferenční kritéria a výběr projektů provedený hodnotitelskou komisí. Současně ve spolupráci s kontrolním výborem vyhodnocuje jednotlivá období (evaluace), kdy se realizuje program LEADER v území. Programový výbor pracuje v úzké spolupráci se sekretariátem MAS, která mu dodává kompletní informace a vytváří zázemí pro činnost. Měl by se scházet dle aktuální potřeby, nejméně však čtyřikrát za kalendářní rok a měl by být vizionářem MAS.

### **Organizace:**

- skupina lidí, která je volena partnery MAS na dobu 3 let
- je tvořena 6 členy – 3 z veřejného sektoru a 3 ze soukromého sektoru
- schází se nejméně čtyřikrát za kalendářní rok
- je usnášeníschopný, pokud je přítomna nadpoloviční většina jeho členů. Usnesení programového výboru je přijato, pokud se pro ně vysloví nadpoloviční většina hlasů všech členů.
- v čele programového výboru je předseda, který je zvolen jeho členy
- zasedání programového výboru svolává a vede předseda
- jednání programového výboru připravuje předseda ve spolupráci s manažerem, který není členem programového výboru, má v něm pouze poradní hlas
- může si pro svá jednání vytvořit Jednací řád
- je poradním orgánem pro správní radu o. p. s.

### **Do kompetencí programového výboru patří:**

- podání přihlášky do programů LEADER
- příprava SPL a jeho aktualizací – hlavní koordinátor tvorby dokumentu SPL
- příprava záměrů MAS a koordinace přípravy strategie rozvoje regionu
- plánování směřování rozvoje MAS v dlouhodobějším horizontu
- provádění činností aplikujících metodu LEADER
- zřizování pracovní skupiny k podpoře metody LEADER
- navrhování valnému shromáždění obsah jednotlivých opatření (fichí), preferenčních kritérií a monitorovacích indikátorů
- schvalování výběru opatření (fichí) vedoucích k naplňování strategie rozvoje v jednotlivých výzvách
- může požadovat vyjádření hodnotitelské komise k výběru projektů
- může se vyjadřovat k navrženým preferenčním kritériím pro další výzvu a schvaluje jejich konečné znění
- připravování programu činnosti MAS v období mezi zasedáním valného shromáždění
- svolávání valného shromáždění MAS
- zpracovávání souhrnných hlášení, která předkládá valnému shromáždění
- formulování partnerských vztahů mezi MAS a o. p. s.
- zastupování zájmů MAS v jednání s orgány o. p. s.
- delegování zástupců MAS do institucí spolupracujících s MAS (např. Krajské sdružení nebo Národní síť MAS ČR apod.)

## **Kontrolní výbor**

### **– v rámci MAS plní i funkci monitorovacího výboru**

Kontrolní výbor je tříčlenný a plní současně funkci monitorovacího výboru. Tento výbor ve spolupráci se sekretariátem MAS kontroluje, hodnotí a monitoruje projekty realizované prostřednictvím poskytnutých dotací z programu LEADER. Jeho úkolem je i sledování naplňování SPL, tvorba finančního plánu a monitorovacích indikátorů a jejich následné vyhodnocování.

Jeho úkolem je nejen sledovat realizaci jednotlivých projektů, ale i zpětně posoudit jejich smysl a význam pro občany regionu a rozvoj území. Současně bdí nad dodržováním metody LEADER v území MAS.

### **Organizace:**

- skupina lidí, která je volena partnery MAS na dobu 3 let
- je tvořena 3 členy – 1 z veřejného sektoru a 2 ze soukromého sektoru
- schází se nejméně třikrát za kalendářní rok
- spolupracuje na tvorbě dokumentů, které mají vazbu na program LEADER
- je usnášeníschopný, pokud je přítomna nadpoloviční většina jeho členů. Usnesení kontrolního výboru je přijato, pokud se pro ně vysloví nadpoloviční většina hlasů přítomných členů.
- jednání kontrolního výboru řídí manažer, v době jeho nepřítomnosti pověřený člen kontrolního výboru. Manažer není členem kontrolního výboru, má v něm pouze poradní hlas.
- kontrolní výbor si může pro svá jednání vytvořit Jednací řád
- je poradním orgánem pro dozorčí radu Království – Jestřebí hory, o. p. s.

### **Do kompetencí kontrolního výboru patří:**

- dozor na realizaci SPL – sledování naplňování cílů SPL, resp. realizaci dopadů projektů
- spolupracování s příslušnými orgány při provádění kontrol v průběhu čerpání podpory
- spolupracování s příslušnými orgány při provádění následných kontrol po vyúčtování operací
- zpracovávání souhrnných hlášení, která předkládá valnému shromáždění
- připomínkování preferenčních kritérií
- navrhování podnětů na změny a doplnění strategie MAS KJH
- hodnocení pokroku dosaženého při plnění konkrétních cílů SPL
- definování hlavních problémů naplňování SPL a veškerých přijatých opatření (fichí)
- provádění kontrol zrealizovaných projektů
- předkládání Zprávy o realizaci projektů a naplňování SPL programovému výboru a valnému shromáždění

### **Monitoring a kontrola projektů realizovaných z programu LEADER:**

Monitorovací proces a průběh kontrol projektů přijatých v rámci programu LEADER na Místní akční skupinu Království – Jestřebí hory za účelem naplnění SPL „Budujeme region se společnou budoucností“ je obsažen v dokumentu Uplatňování metody LEADER v území Místní akční skupiny Království – Jestřebí hory; (na konkrétní podobě se podílí kontrolní výbor v součinnosti se sekretariátem).

### **Hodnotitelská komise**

Hodnotitelská komise je sedmičlenná. Tato komise má v kompetenci hodnocení projektů v rámci vyhlášených výzev. Podílí se na nastavení kritérií pro hodnocení. Spolupracuje se sekretariátem, který jí připravuje podklady po hodnocení. Jejím úkolem je dbát, aby vybrané projekty byly v souladu s pravidly LEADER, SZIF a SPL.

Hodnotitelská komise byla sestavena na základě nominace výkonným ředitelem o. p. s. a schválena volbou na valném shromáždění. Dovolba do tohoto orgánu je v kompetenci valného shromáždění, které každý rok potvrzuje mandát členům orgánů.

### **Organizace:**

- skupina lidí, která je volena partnery MAS
- je tvořena 7 členy – nadpoloviční většina musí být ze soukromého sektoru
- schází se minimálně při výběru projektů v dané výzvě nebo dle potřeby
- spolupracuje na tvorbě dokumentů, které mají vazbu na program LEADER
- je usnášénischopná, pokud jsou přítomni min. 4 členové. Usnesení hodnotitelské komise je přijato, pokud se pro ně vysloví nadpoloviční většina hlasů zvolených členů.
- jednání hodnotitelské komise řídí zvolený předseda
- předseda je volen členy hodnotitelské komise
- hodnotitelská komise si může pro svá jednání vytvořit Jednací řád

### **Do kompetencí hodnotitelské komise patří:**

- způsob výběru, výběr a hodnocení projektů v rámci vyhlášených výzev
- nese zodpovědnost za hodnocení projektů
- hodnotitelská komise vytváří v součinnosti s sekretariátem MAS Pokyny pro hodnocení a výběr projektů, které budou obsaženy v dokumentu Uplatňování metody LEADER v území Místní akční skupiny Království – Jestřebí hory

## **Pracovní skupiny**

Pracovní skupiny jsou zřizovány programovým výborem jako odborné expertní týmy, které mají sloužit jednotlivým orgánům k prosazování metody LEADER.

V rámci struktury MAS Království – Jestřebí hory vyvíjely činnost následující pracovní skupiny – Lidé, Krajina, Podnikání. Uvedené pracovní skupiny pracovaly v letech 2007–2008. Poté jejich činnost ustala.

V roce 2010 byla vytvořena pracovní skupina pro aktualizaci preferenčních kritérií. V roce 2011 byla ustavena pracovní skupina pro evaluaci a aktualizaci SPL. Obě skupiny intenzivně pracovaly na procesu aktualizace SPL, evaluaci, tvorbě nových fichí a nastavení nových preferenčních kritérií pro období 2012–2013.

MAS si pro své potřeby může vydat metodiku, která bude obsahovat jednacím řád orgánů a pracovních skupin a jejich složení dle aktuálních potřeb, která bude obsažena v dokumentu Uplatňování metody LEADER v území Místní akční skupiny Království – Jestřebí hory.

## **Rotace členů kolektivních orgánů MAS**

Členové všech orgánů MAS jsou voleni na funkční období 3 let. Na základě rozhodnutí valného shromáždění bude všem končit mandát v roce 2013, kdy proběhnou komplexní volby do orgánů.

### **9.1.2 Obecně prospěšná společnost**

Pro manažerskou realizaci Strategického plánu LEADER byla založena obecně prospěšná společnost s názvem Království – Jestřebí hory. Zakladateli této společnosti jsou Svazek obcí Jestřebí hory a Společenství obcí Podkrkonoší. Zakladatelská smlouva byla podepsána 7.–8. února 2007. Dohoda o změně zakladatelské smlouvy, která reagovala na novelu zákona o o. p. s. byla podepsána 16. června 2011.

Obecně prospěšná společnost se řídí zákonem o o. p. s. 248/1995 sb. a má orgány – správní a dozorčí radu. Členové orgánů jsou jmenováni zakladateli. Statutárním orgánem je ředitel. Členství v orgánech MAS a o. p. s. se nevylučuje.

## **9.2 Zdroje MAS pro činnosti spojené s realizací SPL**

### **9.2.1 Lidské zdroje**

#### **Administrativní zajištění**

Vzhledem k tomu, že MAS KJH uspěla v roce 2009 v programu LEADER EU a umístila se ve skupině „MAS 32“ bylo nutné zajistit profesionální řízení programu. V červenci 2009 měl sekretariát MAS dva

zaměstnance a s nárůstem agendy bylo nutné tým rozšířit. V současné době pracují v sekretariátu MAS čtyři zaměstnanci a externí spolupracovníci. Jejich hlavním cílem je prostřednictvím programu LEADER (v rámci opatření IV.1.1. Místní akční skupina a IV.1.2. Realizace místní rozvojové strategie) naplňování Strategického plánu LEADER resp. jeho cílů.

### **Zaměstnanci sekretariátu MAS**

#### **Mgr. Jan Balcar, Ph.D.**

Pozice: manažer MAS pro LEADER a zároveň ředitel o. p. s.

Zodpovědný za naplňování opatření IV.1.1. Místní akční skupina a chod sekretariátu MAS.

#### **Odbornost:**

- manažer Svazku obcí Jestřebí hory a Společenství obcí Podkrkonoší
- poradce pro NNO v regionu Jestřebí hory pro oblast tvorby projektů a žádostí o granty
- euromanažer – certifikát Centra evropského projektování Hradec Králové
- magisterské studium – učitelství 5.–9. ročník UHK, absolvent postgraduálního studia FTVS UK Praha, katedra humanitních věd a kinantropologie

#### **Ing. Lada Nevečeřalová, MBA**

Pozice: manažerka MAS pro LEADER

Zodpovědná za naplňování opatření IV.1.2. Realizace místní rozvojové strategie.

#### **Odbornost:**

- studium programu MBA – Brno Business School Fakulty podnikatelské VUT Brno
- euromanažerka – certifikát Centra evropského projektování Hradec Králové
- manažerka Centra evropského projektování Hradec Králové – mezinárodní projekty
- magisterské studium – Univerzita Pardubice – Hospodářská politika a správa

#### **Dagmar Peterková**

Pozice: administrátorka MAS pro LEADER

Podílí se na naplňování opatření IV.1.2. Realizace místní rozvojové strategie.

#### **Odbornost:**

- absolventka kurzu „Profesní vzdělávání pracovníků NNO v EVVO“ Sever Horní Maršov
- asistentka ředitele - Hybler textil s.r.o.
- studium – SPŠT Jilemnice



### **Kateřina Valdov**

Pozice: administrátorka projektů pro o. p. s. a PR pro MAS

Zodpovdn za tiskov zprávy, komunikaci s veřejností a médií, reportáže a webové stránky.

Redaktorka asopisu Společník.

#### **Odbornost:**

- absolventka kurzu – „Internetov komunikace - trendy, novinky a její využití v rámci PR neziskovky“ – Neziskovky.cz
- produkn, redaktorka – Televize JS Úpice
- studium – Soukrom gymnázium Minerva v Praze – živ jazyky

### **Extern spolupracovníci MAS**

#### **Mgr. Petr Zliř**

Pozice: webmaster, komunikace s médií

#### **Odbornost:**

- řfredaktor oddlen regionálního zpravodajství Hitrdia Magic

#### **uetnictv**

uetn sluřby jsou zajiřřovny externí firmou Petr Bárta.

### **Partneři MAS**

#### **Jan řda**

Pozice: předseda programového výboru MAS

#### **Odbornost:**

- bval člen sprvn rady KJH o. p. s.
- odborn lesní hospodář pro drobné vlastníky lesů
- jednatel Lesy – voda s.r.o. Pilníkov
- Střední lesnick řkola Trutnov

#### **Vladimíra Pátková**

Pozice: předsedkyn kontrolního výboru MAS

#### **Odbornost:**

- bval členka hodnotitelsk komise
- starostka obce Batņovice
- zkuřen řadatelka různých dotačních programů

## **Mgr. Jaroslav Balcar**

Pozice: předseda hodnotitelské komise MAS

### **Odbornost:**

- bývalý člen programového výboru MAS a správní rady o. p. s. (2006–2008)
- zkušený žadatel různých dotačních programů
- člen hodnotitelské komise MAS od r. 2009
- ředitel ZŠ a MŠ Havlovice

### **Systém vzdělávání partnerů MAS**

Partneři MAS jsou jednak vzdělávání v rámci akcí MAS a Školy obnovy venkova Šumava – Český les (semináře o metodě LEADER, administraci projektů, zapojování veřejnosti do rozhodovacích procesů a činnosti MAS, dotačního poradenství a možnosti čerpání dotací z fondů EU, apod.).

Vedle toho se členové managementu a pracovníci sekretariátu MAS účastní dalších konferencí (národních i mezinárodních), seminářů a vzdělávacích akcí pořádaných ministerstvem zemědělství, NS MAS, NROS, partnerskými domácími a zahraničními místními akčními skupinami apod.

### **Schopnost komunikace v cizích jazycích**

Ano – anglický, německý, ruský, polský a slovenský jazyk (aktivně někteří partneři MAS a pracovníci sekretariátu)

## **9.3 Technické prostředky**

### Sídlo MAS

Městský úřad Úpice

Pod Městem 624

542 32 Úpice

### Sekretariát MAS

ZŠ Úpice-Lány

Palackého 793

542 32 Úpice

Plně vybavená kancelář MAS disponuje přístupem k internetu, pevné lince, dataprojektoru, flipchartu, tiskárně a archivu, kde je uložena veškerá administrativa zrealizovaných projektů a zasedací místnosti. Každý zaměstnanec disponuje notebookem. Osobní automobil MAS nevlastní.

## **Způsoby a možnosti informování partnerů MAS a obyvatelstva**

Informování o činnosti Místní akční skupiny je nedílnou součástí chodu Království – Jestřebí hory, o. p. s. Vhodnými mediálními prostředky pro tento účel jsou především:

- zpravodaj MAS
- místní (obecní) zpravodaje
- internetové stránky jednotlivých partnerů MAS, zakladatelů o. p. s. a samozřejmě vlastní stránky MAS ([www.kjh.cz](http://www.kjh.cz)), [www](http://www) stránky ostatních MAS a organizací s nimi spojených (Národní síť a Krajské sdružení MAS, atd.)
- úřední desky v obcích na území MAS
- portály regionálních televizí
- stránka na sociální síti Facebook
- účast na akcích týkajících se problematiky rozvoje venkova.

Příjemci dotací z programu LEADER pak propagují MAS díky povinné publicitě vztahující se k realizovanému projektu.

## **9.4 Finanční prostředky MAS**

### **9.4.1 Předfinancování činnosti MAS při realizaci SPL**

V případě realizace SPL bude předfinancování činnosti MAS zajištěno prostřednictvím bankovního úvěru případně půjčky. Svazek obcí Jestřebí hory vytvořil na svém účtu finanční rezervu 1,5 mil. Kč, které chce využít na předfinancování svých projektů. Vzhledem k tomu, že v současné době nemá v plánu realizovat žádný projekt, přislíbil Království – Jestřebí hory, o. p. s. bezúročnou půjčku v hodnotě do 0,5 mil Kč na předfinancování 1. etapy administrace programu LEADER.

### **Aktualizace v roce 2011**

Na realizaci manažerské části programu LEADER bylo nutné předfinancování prvních etap. Zakladatelé významně pomohli o. p. s. a zapůjčili potřebné prostředky. Svazek obcí Jestřebí hory zapůjčil 500 000 Kč a Společenství obcí Podkrkonoší 200 000 Kč. Obě částky budou vráceny společně s vypočítaným úrokem po realizaci programu, nejdéle do konce roku 2015.

### **9.4.2 Jiné finanční zdroje (kromě osy IV PRV)**

MAS získává prostředky prostřednictvím grantů, příspěvků Královéhradeckého kraje, Svazku obcí Jestřebí hory, Společenství obcí Podkrkonoší a vlastní činností. Jedním z budoucích možných příjmů jsou členské nebo mimořádné příspěvky jednotlivých partnerů, financování z programů LEADER,

poradenstvím a servisními službami pro oba DSO, obce, NNO a firmy a v budoucnu bude usilovat o získání finančních prostředků ze zdrojů EU. Předpokládáme, že pomůžeme regionu nabídkou služeb, které potřebují nejen partneři MAS.

### **Aktualizace kapitoly v roce 2011**

Jednu z nejzásadnějších změn celého SPL zaznamenala kapitola Organizace a zdroje MAS. Podkapitola 9.1. Organizační struktura a rozdělení odpovědností byla zcela nahrazena. Prvním důvodem této novelizace bylo přijetí nového zákona o o. p. s. a následně podepsání Dohody o změně zakladatelské smlouvy oběma zakladateli. Za druhé bylo potřebné, aby na základě zkušeností z minulého období došlo ke konkrétnějšímu popsání kompetencí a náplně činností všech orgánů.

Na základě Dohody o změně zakladatelské smlouvy z 16. června 2011 zakladatelé změnili způsob volby do funkce člena správní rady a dozorčí rady. Proto došlo i k personální různosti osazení orgánů. V minulosti nesli odpovědnost za chod o. p. s. i MAS stejní lidé.

I podkapitola 9.2 Zdroje MAS pro činnosti spojené s realizací SPL byla výrazně změněna, a to především díky profesionalizaci sekretariátu MAS. Zaměstnanci i zázemí sekretariátu plní roli servisní organizace k rozvoji regionu. Významnou roli ve vytvoření expertního týmu hraje podpora programu LEADER na manažerské řízení tohoto projektu.

## **10 Administrativní postupy**

Podrobnější informace k administrativním postupům budou uvedeny v dokumentu Uplatňování metody LEADER v území Místní akční skupiny Království – Jestřebí hory

### **10.1 Registrace projektů**

#### **10.1.1 Propagace SPL v území MAS**

Propagace SPL v rámci Administrativních postupů spočívá především v informacích o vyhlášených výzvách a školeních, které s SPL bezprostředně souvisí. V případě vyhlášení výzvy se potencionální zájemci informují nejdříve předběžně, a to prostřednictvím [www.kjh.cz](http://www.kjh.cz), kde je utvořena přímo sekce LEADER, kam se (kromě do sekce Aktualit) vkládá vše, co se jakkoliv týká LEADERu. Poté následuje samotné faktické vyhlášení výzvy už s jasnými a konkrétními informacemi, které se vkládají také na webové stránky a kromě toho se rozesílají do ostatních médií (např. Deníky Bohemia).

V rámci těchto informací je také rozeslán „Harmonogram výzvy“, kde se všichni zájemci dozvědí přesný časový plán výzvy.

Kompletní způsob propagace je popsán v kapitole 10.8.

### 10.1.2 Postup a časový plán při vyhlášení příjmu žádostí

MAS vyhlašuje veřejnou výzvu pro příjem žádostí o dotaci minimálně jednou za kalendářní rok, a to prostřednictvím webových stránek MAS a dalších informačních toků (viz níže).

Doba od vyhlášení výzvy k termínu uzávěrky pro předkládání žádosti o dotaci bude minimálně 21 dnů. Před vyhlášením každé výzvy zadá MAS prostřednictvím Portálu farmáře žádost o schválení výzvy a odešle ji elektronicky ke schválení na SZIF, který do 10 pracovních dní rozhodne o schválení/neschválení výzvy. Spolu s informací o schválení výzvy je MAS zaslán prostřednictvím Portálu Farmáře formulář žádosti o dotaci v softwarovém nástroji, který je platný pouze pro danou výzvu a MAS. Místem podání žádostí o dotaci je sekretariát MAS KJH, ulice Palackého 793, Úpice 542 32.

#### Výzva bude obsahovat minimálně následující údaje:

- název MAS a SPL
- seznam vyhlášených fichí
- časové rozmezí a místo příjmu žádosti o dotaci
- informace o termínu příjmu povinných příloh k žádosti o dotaci
- odkaz na internetové stránky MAS
- jméno a kontaktní údaje na pracovníka MAS poskytujícího informace žadatelům
- předpokládanou alokovanou částku a kolo příjmu PRV, ve kterém budou žádosti registrovány na SZIF

### 10.1.3 Informování konečných příjemců o možnosti předkládání projektů v rámci dané SPL

Prostředky, kterými budou koneční příjemci informováni o výzvě, byly již zmíněny výše. Pro přehlednost je lze uvést znovu:

- webové stránky [www.kjh.cz](http://www.kjh.cz), [www.jestrebihory.net](http://www.jestrebihory.net), [www.podkrkonosi.info](http://www.podkrkonosi.info)
- média – Deníky Bohemia, obecní a městské zpravodaje
- webové stránky obcí, měst
- Hitrádio Magic, Český rozhlas Hradec Králové

#### Školení potencionálních předkladatelů projektů

MAS poskytuje školení každému potencionálnímu žadateli o dotaci v rámci individuální konzultace, nebo formou organizovaného školení pro žadatele po zaregistrování projektu na MAS formou registračního formuláře před výzvou.

**Potenciální žadatel je seznámen:**

- se zaměřením SPL
- s jednotlivými fichemi a podmínkami pro jednotlivá opatření
- s pravidly IV.1.2. (především s podmínkami podání žádosti o dotaci)
- s návodným vyplněním žádosti o dotaci
- s informacemi o povinných a nepovinných přílohách projektu
- s procesem výběru projektů – bodováním projektu a s preferenčními kritérii

**10.1.4 Administrativní postupy příjmu a registrace projektů**

Místní akční skupina vyhlásí ve své výzvě termín pro příjem žádostí. V uvedený termín převezme pracovník MAS od žadatelů žádosti o dotaci (na standardizovaném formuláři vydaném SZIF) v elektronické podobě a vytiskne je. K formuláři žádosti o dotaci budou žadatelé přikládat všechny předepsané povinné přílohy stanovené v jednotlivých fichích. Termín pro nejzazší předložení všech povinných, příp. nepovinných příloh stanoví MAS ve výzvě.

Žádost o dotaci včetně všech povinných i nepovinných příloh musí předložit žadatel osobně nebo prostřednictvím osoby pověřené na základě ověřené plné moci s vymezením rozsahu zmocnění a časové platnosti. Před příslušným pracovníkem MAS žadatel či jím pověřená osoba žádost podepíše. Ještě předtím však pracovník MAS zkontroluje oprávněnost osoby dokument podepsat. Je-li žádost již podepsána, nelze tento podpis, není-li úředně ověřen, uznat.

MAS provede na základě kontrolního listu kontrolu úplnosti přijatých žádostí o dotaci. Po předání celého kompletu Žádosti obdrží žadatel potvrzení o předání. Toto potvrzení bude podepsáno pracovníkem MAS a osobou žadatele či jím pověřené osoby.

Přijaté žádosti o dotaci prochází následně administrativní kontrolou a kontrolou přijatelnosti. V případě neúplnosti žádosti (neobsahující všechny povinné přílohy, které mají být předkládané při příjmu žádosti, či nesprávně vyplněná žádost nebude přijata Místní akční skupinou a konečný žadatel bude na místě o této skutečnosti informován.

MAS zveřejní minimálně na svých internetových stránkách seznam přijatých žádostí, a to nejpozději do 10 pracovních dní od ukončení příjmu žádostí na MAS.

**10.1.5 Administrativní kontrola projektů**

Po zaregistrování všech žádostí o dotaci konečných žadatelů provede manažer s další osobou sekretariátu (pravidlo čtyřech očí) administrativní kontrolu (obsahové správnosti) a kontrolu přijatelnosti žádosti o dotaci a všech jejich příloh.

V případě, že MAS stanoví ve výzvě, že některé povinné přílohy je možné předložit až dodatečně (např. až po výběru projektů), provede pouze kontrolu dokumentace doručené při příjmu. Kontrolu zbývajících částí dokumentace provede MAS až po termínu stanoveném ve výzvě.

Do 5 dnů po ukončení administrativní kontroly obehle MAS doporučenou poštou všechny jednotlivé žadatele a seznámí je s výsledkem administrativní kontroly. Zároveň pokud MAS po administrativní kontrole zjistí, že je nutné opravit nedostatky, písemně vyzve konečného žadatele (formou chybníku) k doplnění žádosti s pevně stanoveným termínem, a v případě nedoplnění ve stanoveném termínu ukončí administraci žádosti z důvodu nesplnění podmínek pravidel pro předložení žádosti a tuto skutečnost žadateli písemně oznámí.

Žadatel, jehož projekt byl vyřazen na základě administrativní kontroly, nebo kontroly přijatelnosti MAS, nebo nesouhlasí s bodovým ohodnocením, má možnost do 7 pracovních dnů ode dne následujícího po dni informování od MAS podat žádost o přezkoumání postupu MAS na danou MAS, a pokud nedojde na MAS ke shodě, má žadatel právo podat žádost o přezkoumání postupu MAS na příslušné RO SZIF a zároveň má povinnost dát tuto skutečnost MAS na vědomí.

#### **Zajištění osob, které se budou podílet na příjmu, administrativní kontrole a registraci projektů**

Na registraci projektů, příjmu – kontrole úplnosti, administrativní kontrole a kontrole přijatelnosti se budou podílet manažer a pracovníci sekretariátu MAS.

## **10.2 Způsob výběru projektů**

### **10.2.1 Postup hodnocení přijatelnosti v návaznosti na kritéria přijatelnosti**

Všechny žádosti, které prošly kladně administrativní kontrolou a kontrolou přijatelnosti pracovníků MAS, jsou postoupeny hodnotitelské komisi k hodnocení a výběru na základě preferenčních kritérií.

### **10.2.2 Způsob bodování v návaznosti na preferenční kritéria**

U žádostí, které prošly kladně administrativní kontrolou a kontrolou přijatelnosti, provede hodnotitelská komise MAS za každou fichi bodové hodnocení dle předem stanovených a aktualizovaných preferenčních kritérií.

Preferenční kritéria pro hodnocení předložených projektů zahrnují povinná kritéria stanovená MZe a kritéria stanovená MAS, která byla při aktualizaci SPL nastavena tím způsobem, aby co nejlépe odrážela současné potřeby regionu.

Členové hodnotitelské komise budou bodovat projekty na základě preferenčních kritérií. Každý hodnotitel bude bodovat samostatně do připravených bodovacích protokolů postupně všechny projekty.

### 10.2.3 Postup při výběru projektů

Detailní postupy hodnocení a výběru projektů se nacházejí v dokumentu Uplatňování metody LEADER v území Místní akční skupiny Království – Jestřebí hory

- všichni hodnotitelé hodnotí všechny projekty (princip nepodjatosti)
- projekty jsou seřazeny dle bodového ohodnocení sestupně
- hodnotitelská komise může stanovit podmínku splnění minimálního počtu bodů (příp. procentuální vyjádření), aby projekt mohl být vybrán
- hodnotitelská komise může určit, kolik peněz bude z dané alokace skutečně rozděleno mezi vybrané projekty v dané výzvě a případně určí poměr mezi fichemi
- provede výběr a poté vyhotoví seznam vybraných/nevybraných žádostí

**MAS je povinna nejpozději do 7 kalendářních dní od rozhodnutí příslušného orgánu MAS (nejpozději však poslední den příjmu žádostí na RO SZIF v rámci příslušného kola PRV):**

- doporučenou zásilkou informovat všechny žadatele o výsledku výběru žádostí
- zveřejnit seznam vybraných/nevybraných žádostí minimálně na svých webových stránkách, a to nejméně v tomto rozsahu:
  - název žadatele
  - místo realizace projektu (NUTS 5)
  - název projektu (včetně uvedení názvu nebo čísla fiche)
  - doporučená výše dotace (u nevybraných žádostí se požadovaná výše dotace nezveřejňuje, pokud k tomu MAS nemá výslovný souhlas žadatele)

Všechny vybrané projekty MAS následně osobně předá na základě domluveného termínu k zaregistrování a kontrole na RO SZIF. Možné termíny pro registraci na RO SZIF jsou v měsících únor, červen, říjen.

**MAS současně s žádostmi o dotaci předkládá RO SZIF:**

- seznam vybraných/nevybraných žádostí o dotaci (originál nebo úředně ověřená kopie)
- prezenční listinu a zápis z výběrů projektů hodnotitelskou komisí (prostá kopie)
- společné CD se všemi vybranými žádostmi o dotaci a žádostmi o dotaci, u kterých nebyla dořešena žádost o přezkoumání ve formátu pdf
- povinné přílohy k jednotlivým žádostem stanovené ve fichi
- bodové hodnocení hodnotitelské komise MAS za každý projekt

V případě, že projekt vybraný MAS byl schválen ke spolufinancování CP SZIF, je žadatel písemně vyzván k převzetí Rozhodnutí a k podpisu Dohody přímo RO SZIF.



#### **10.2.4 Způsob zajištění osob, které se budou podílet na hodnocení a výběru projektů**

Na hodnocení a výběru projektů o dotaci se podílí výlučně hodnotitelská komise. Tato komise je sedmičlenná v čele se svým předsedou.

##### **Předseda hodnotitelské komise MAS vykonává tyto činnosti:**

- seznámení se s podklady pro hodnocení
- organizace zasedání hodnotitelské komise
- kontrola bodovacích protokolů a seznamu vybraných/nevybraných žádostí o dotaci s pořadím všech projektů dle získaných bodů
- podepisuje všechny výstupy hodnotitelské komise MAS
- vyhotoví zápis z výběru projektů

##### **Členové hodnotitelské komise MAS vykonávají tyto činnosti:**

- seznámení se s podklady pro hodnocení
- hodnocení projektů
- vypracování hodnotícího protokolu ke každému hodnocenému projektu – žádosti
- vypracování a podepsání seznamu vybraných/nevybraných žádostí o dotaci

##### **Pracovníci sekretariátu MAS vykonávají tyto činnosti:**

- příprava podkladů pro hodnotitelskou komisi
- vypracování výstupů z hodnotitelské komise

#### **10.2.5 Opravné postupy**

Konečný žadatel, jehož projekt byl vyřazen na základě administrativní kontroly nebo kontroly přijatelnosti MAS, má možnost do 7 pracovních dnů ode dne následujícího po odeslání doporučené zásilky od MAS podat žádost o přezkoumání postupu MAS na danou MAS. V případě, že nedojde na jednání po podání žádosti o přezkoumání postupu MAS ke shodnému závěru MAS a konečného žadatele, má konečný žadatel právo podat Žádost o přezkoumání postupu MAS na příslušné RO SZIF a pokud tak učiní, má zároveň povinnost dát tuto skutečnost MAS na vědomí.

Po doručení žádosti o přezkoumání postupu MAS na RO SZIF budou doloženy od MAS veškeré dokumenty týkající se projektu a žádosti o přezkoumání postupu MAS a bude zahájeno jeho přezkoumání. V případě, že byl projekt v rámci výzvy vyloučen neoprávněně, bude MAS písemně vyzvána k nápravě.

## 10.3 Realizační část

### 10.3.1 Administrace v průběhu realizace projektů,

V případě, že je projekt schválen ke spolufinancování v rámci Programu rozvoje venkova, je žadatel písemně vyzván k podpisu Dohody o poskytnutí dotace na RO SZIF a je povinen se dostavit na příslušné RO SZIF k podpisu Dohody ve lhůtě stanovené ve zvacím dopise (v odůvodněných případech je možné na základě žádosti žadatele uskutečněné do data stanoveného výzvou termín posunout až o 15 dnů). Po podpisu Dohody o poskytnutí dotace na RO SZIF může žadatel začít s realizací svého projektu.

**Úkoly MAS v celém průběhu realizace jednotlivých projektů konečných žadatelů (a to včetně lhůty vázanosti na účel):**

- poskytuje žadatelům podporu v průběhu realizace projektu – konzultuje s žadateli případné dotazy a problémy
- sleduje průběh realizace jednotlivých projektů a provádí sběr dat pro monitorování a vyhodnocení
- dohlíží, aby projekt byl řádně realizovaný a včas ukončený podle harmonogramu projektu
- poskytuje konzultace k postupu výběrového řízení na dodavatele podle pravidel PRV
- provádí fyzické kontroly projektů
- konzultuje a schvaluje Hlášení o změnách
- konzultuje a schvaluje Žádost o proplacení
- sleduje udržitelnost výstupů projektu v době vázanosti projektu na účel

### 10.3.2 Vedení složek projektů

Každý projekt má vlastní složku, do které je zakládána veškerá dokumentace týkající se realizace konkrétního projektu. Složky jsou tříděny podle jednotlivých výzev a fichí. Složky projektů vede sekretariát MAS.

### 10.3.3 Administrace proplácení projektů

Dotace se proplácí žadateli na základě Žádosti o proplacení a příslušné dokumentace dle podmínek jednotlivých fichí nejdéle v termínu stanoveném Dohodou o poskytnutí dotace.

**Postup při proplácení projektů:**

- příjemce předkládá žádost o proplacení včetně příloh a dalších náležitostí nejprve na MAS
- MAS dle kontrolního listu zkontroluje žádost včetně příloh a dalších náležitostí a potvrdí ji

- následně příjemce dotace předkládá a podepisuje žádost o proplacení před pracovníkem RO SZIF osobně i s dokladem o kontrole MAS (v případě právnických osob předkládá žádost prostřednictvím jejich statutárního orgánu v souladu se stanoveným způsobem právoplatného jednání a podepisování za příslušnou právnickou osobu) nebo prostřednictvím zmocněného zástupce/zástupců

#### **10.3.4 Metodika plánování a provádění kontrol projektů**

Detailní informace k provádění kontrol projektů jsou uvedeny v dokumentu Uplatňování metody LEADER v území Místní akční skupiny Království – Jestřebí hory

Kontroly budou prováděny v několika stupních. Postupně budou u všech žadatelů probíhat kontroly realizace projektů dle předem zpracovaných plánů kontrol. U všech projektů proběhnou minimálně čtyři kontroly (1 kontrola ex-ante, 1 průběžná, 1 kontrola ex-post a 1 v průběhu vázanosti projektu na účel). Pokud je to možné, bude také provedena kontrola před podáním žádosti o dotaci. Na základě uskutečněných kontrol budou probíhat u některých projektů ad hoc kontroly. Průběžně se bude sledovat, zda je realizace projektů v souladu s předloženou charakteristikou projektů – popisem, dokumentací, na kterou byla dotace přidělena a zároveň bude průběžně sledováno naplňování monitorovacích ukazatelů.

#### **Sekretariát provádí následující kontroly projektů „na místě“ u žadatele:**

- kontrola na místě u žadatele při konzultaci projektového záměru před podáním žádosti o dotaci (nepovinná)
- kontrola vybraného projektu „ex-ante“ na místě
- kontrola vybraného projektu „průběžná“ na místě
- kontrola vybraného projektu „ex-post“ na místě
- kontrola vybraného projektu ve lhůtě vázanosti projektu na účel (5 let od podání Žádosti o proplacení)

#### **Sekretariát MAS provádí kontroly projektů následujícím způsobem:**

- v dostatečném předstihu informuje žadatele/příjemce dotace o termínu výše uvedených kontrol, aby mohl být žadatel/příjemce u těchto kontrol přítomen
- provádí písemný záznam z kontrol, který svým podpisem stvrzuje žadatel/příjemce a zástupce MAS
- pořizuje z kontrol fotodokumentaci

### **Kompetence kontrol projektů na místě:**

- všechny kontroly mohou provádět pracovníci MAS
- všechny kontroly mohou provádět členové kontrolního výboru a alespoň 1 člen kontrolního výboru se musí zúčastnit závěrečné kontroly všech projektů v rámci jednoho monitorovacího období
- kontrol ex-ante se může v případě potřeby zúčastnit jakýkoliv člen hodnotitelské komise

### **10.3.5 Způsob zajištění osob, které se budou podílet na administraci a kontrole realizace projektů**

#### **Na administraci kontrol a kontrole realizace projektů se podílejí následující osoby:**

- pracovníci sekretariátu MAS – administrace projektů a kontroly
- členové kontrolního výboru – kontroly
- členové hodnotitelské komise – hodnocení a výběr projektů, příp. kontroly

## **10.4 Kontrola činnosti MAS**

### **10.4.1 Zajištění kontroly činnosti jednotlivých pracovníků MAS**

Kontrolu činnosti jednotlivých pracovníků bude provádět ředitel o. p. s., který je v úzké spolupráci s orgány MAS. Programovému výboru je uloženo dozorování nad realizací SPL. Kontrolní výbor může zároveň přezkoumávat všechna rozhodnutí, které učiní programový výbor.

### **10.4.2 Zajištění kontroly účetnictví MAS**

Kontrola účetnictví o. p. s. patří dle zákona do kompetencí dozorčí rady. O. p. s. musí každý rok provádět účetní audit.

### **10.4.3 Postup při sebehodnocení MAS**

Hodnocení činnosti MAS bude probíhat prostřednictvím dotazníku pro partnery MAS, zájmové skupiny na území MAS, uchazeče a konečné příjemce dotací či další jedince v okolí MAS. Dotazník slouží nejen pro získání odpovědí, jak jednotliví aktéři hodnotí činnost MAS, ale současně slouží k vyjádření námětů pro další rozvoj činnosti MAS.

## **10.5 Archivace**

### **10.5.1 Plán archivace dokumentace**

Veškerou dokumentaci související s realizací SPL sekretariát MAS archivuje, a to jak v písemné podobě, tak i v elektronické podobě na CD (dokumenty, které jsou v elektronické podobě k dispozici).

### **10.5.2 Technické zázemí pro archivaci**

Sekretariát MAS má k dispozici vhodné prostory pro archivaci dokumentace. V místnosti určené pro archivaci jsou police, ve kterých jsou uloženy šanony s veškerou dokumentací týkající se realizace strategie.

## **10.6 Monitoring**

### **10.6.1 Plán monitoringu**

Monitoring je prováděn každoročně u všech projektů ukončených v daném monitorovacím období, sledovány jsou monitorovací indikátory stanovené v jednotlivých fichích (monitorovací období trvá vždy od 1. 7. do 30. 6. následujícího roku).

Plán monitoringu bude obsahovat termíny kontrol s ohledem na konkrétní termíny vyhlášení první výzvy, příjmu a zahájení projektů, od čehož se bude odvíjet i termín pro ukončení projektů v rámci dané výzvy.

### **10.6.2 Způsoby ověřování monitorovacích kritérií**

Monitorování naplňování cílů SPL provádí kontrolní výbor ve spolupráci se sekretariátem MAS, který předkládá výsledky monitoringu programovému výboru, který je orgánem zodpovědným za naplňování cílů SPL. Na základě toho programový výbor provádí vyhodnocení (evaluaci) plnění strategie a případně se aktualizují jak preferenční kritéria, tak plánované hodnoty plnění monitorovacích indikátorů.

Monitorovány jsou monitorovací indikátory stanovené v jednotlivých fichích.

#### **Úloha sekretariátu MAS při monitoringu:**

- připravuje podklady pro kontrolní výbor
- zajišťuje nutnou administraci procesu monitoringu
- zakládá a vede pro každý projekt monitorovací list s fotodokumentací
- provádí kontrolu ex-post
- provádí vyhodnocení sledovaných indikátorů

#### **Úloha kontrolního výboru při monitoringu:**

- provádí společně se sekretariátem monitorovací kontrolu ukončených projektů – sběr podkladů pro monitoring
- z kontroly vypracuje zápis a spolu s dalšími podklady a vyhodnocením sledovaných indikátorů ho předkládá programovému výboru

## 10.7 Vyhodnocení SPL (evaluace)

Detailní informace k evaluaci jsou uvedeny v dokumentu Uplatňování metody LEADER v území Místní akční skupiny Království – Jestřebí hory. MAS nechce hodnotící činnost omezovat pouze na hodnocení realizovaných projektů a jejich dopadů v území, ale rovněž na hodnocení celé činnosti MAS a odrazu této činnosti na rozvoji aktivního občanského přístupu k rozvojovým aktivitám na území MAS.

Zajištění hodnotících činností lidskými a finančními zdroji bylo popsáno v bodu 10.1.

### **Informačními zdroji pro hodnocení projektů a činnosti MAS jsou:**

- statistické údaje zjišťující monitorovací indikátory
- ohlasy veřejnosti na realizované projekty a na činnost MAS
- dotazníková šetření pro veřejnost, členskou základnu, zaměstnance
- výstupy pracovních skupin
- hodnocení MAS od MZe

### **10.7.1 Postupy vyhodnocování**

Za naplňování SPL je zodpovědný programový i kontrolní výbor (viz kapitola 9.1)

#### **Základním prostředkem pro hodnocení je porovnání cílů stanovených:**

- v jednotlivých realizovaných projektech
- v SPL v rámci jednotlivých fichí
- v plánu činnosti MAS na příslušný kalendářní rok
- se skutečným stavem, který nastane po ukončení období, na které byly cíle stanoveny

Hodnotící činnost a následné zpracování dat provádí programový výbor společně se sekretariátem MAS. Na základě porovnání plánovaných výsledků a výsledků ve skutečnosti dosažených formuluje hodnocení jak projektů, tak i činnosti MAS.

#### **Hodnotící činnost se skládá z:**

- vytvoření nástrojů pro sběr dat (dotazníky, formuláře pro záznam) a jejich distribuce
- sběru dat
- zpracování získaných dat a jejich porovnání s deklaroványmi výsledky

### **10.7.2 Zajištění evaluace (např. vyhodnocování před zahájením/ex-ante, nahodile/ad-hoc, v průběhu/on-going, po skončení/ex-post)**

U každého projektu probíhají minimálně 4 kontroly (1x ex-ante, 1 průběžná, 1x ex-post, 1x v průběhu vázanosti projektu na účel). V případě nutnosti proběhnou další ad-hoc kontroly.

### **10.7.3 Způsob zpracování výsledků vyhodnocování do SPL**

Na základě vyhodnocení výsledků bude zpracována minimálně jednou za 2,5 roku aktualizace SPL. Údaje budou využity především při sestavování fichí, stanovování hodnotících kritérií a cílových hodnot hlavních monitorovacích indikátorů, na jejichž základě se bude hodnotit míra plnění realizace SPL a případně i stanovování bonusů pro MAS ze strany ministerstva zemědělství.

### **10.7.4 Způsoby zveřejňování výsledků SPL a vyhodnocování**

Výsledky SPL budou představeny partnerům MAS na valném shromáždění. MAS bude zveřejňovat informace o dosažených výsledcích a vyhodnocování ve výroční zprávě a na internetových stránkách [www.kjh.cz](http://www.kjh.cz).

## **10.8 Propagace MAS**

### **10.8.1 Způsob zajištění propagace činnosti MAS**

Informování o činnosti Místní akční skupiny je nedílnou součástí chodu Království – Jestřebí hory, o. p. s. Vhodnými mediálními prostředky pro tento účel jsou především:

- zpravodaj MAS
- místní (obecní) zpravodaje
- internetové stránky jednotlivých partnerů MAS, zakladatelů o. p. s. a samozřejmě vlastní stránky MAS ([www.kjh.cz](http://www.kjh.cz)), [www](http://www) stránky ostatních MAS a organizací s nimi spojených (Národní síť a Krajské sdružení MAS, atd.)
- úřední desky v obcích na území MAS
- portály regionálních televizí
- stránka na sociální síti Facebook
- účast na akcích týkajících se problematiky rozvoje venkova.

Příjemci dotací z programu LEADER pak propagují MAS díky povinné publicitě vztahující se k realizovanému projektu.

### **10.8.2 Způsob informování obyvatelstva**

Obyvatelstvo je o dění v MAS informováno skrze:

#### **webové stránky**

- MAS [www.kjh.cz](http://www.kjh.cz)
- webové stránky zakladatelů ([www.jestrebihory.net](http://www.jestrebihory.net), [www.podkrkonosi.info](http://www.podkrkonosi.info))
- weby jednotlivých obcí a partnerů MAS

#### **tištěná média**

- zpravodaj MAS s názvem Společník (2x ročně do každé domácnosti v území MAS nákladem 11 000 ks)
- Deníky Bohemia
- jednotlivé obecní a městské zpravodaje

Videa mapující jednotlivé projekty a akce MAS jsou zveřejněna na stránkách MAS, a dále pak na [www.nasetelevize.cz](http://www.nasetelevize.cz) a [www.televize-js.cz](http://www.televize-js.cz). Další variantou informování je spolupráce s Hitrádiem Magic a Českým rozhlasem Hradec Králové. Všechny relevantní materiály jsou zároveň rozesílány do mailových schránek zájemců z řad partnerů, spolupracovníků i ostatní veřejnosti.

### **10.8.3 Zhodnocení činnosti propagace MAS**

MAS Království – Jestřebí hory byla založena v roce 2006, od té doby se podařilo vybudovat fungující propagační síť, které dopomohla tomu, že se MAS v regionu a kraji výrazně zviditelnila. Důležité je i zvýšení povědomí o Místní akční skupině v samotném jejím území; díky propagaci se MAS přiblížila lidem a tudíž i potencionálním žadatelům.

### **10.8.4 Aktualizace www stránek**

MAS má vlastní webové stránky, na kterých se zájemci mohou dozvědět veškeré informace o její činnosti. Ty jsou aktualizovány dle nutnosti, minimálně však 1x týdně. V případě vyhlášení výzev a výběru projektů budou aktualizovány dle potřeby tak, aby mohli potenciální předkladatelé projektů získávat aktuální informace.

Aktualizace stránek provádí pověřený pracovník prostřednictvím webmastera.



### **10.8.5 Plán informovanosti o své činnosti a výsledcích do budoucna (partnery MAS a obyvatelstvo)**

V dalším období bude cílem MAS seznamovat všechny potencionální předkladatele projektů s SPL, se zaměřením fichí a s pravidly administrace projektů. Nedílnou součástí propagace je i zvyšování obecného povědomí o Místních akčních skupinách, systému jejich fungování, o metodě, hnutí a programu LEADER a o jejich praktickém využití. Dalším cílem je navázání intenzivnější spolupráce s partnery MAS a pomoc při jejich propagaci.

V dalším období budou opět používány následující formy propagace:

- vytvoření propagačního materiálu ve formě použitelné pro propagaci MAS při krajských a republikových akcích
- pravidelné vydávání časopisu Společník
- využití místních zpravodajů
- internetové stránky MAS – [www.kjh.cz](http://www.kjh.cz)
- ostatní výše uvedené způsoby propagace

## **11 Zapojení žen, mladých lidí a zemědělců**

### **11.1 Zapojení žen, mladých lidí a zemědělců mezi partnery MAS**

Do činnosti MAS jsou jako partneři zapojeny ženy, starostky obcí, zástupkyně neziskových a příspěvkových organizací a soukromých firem. Z celkového počtu 17 žen – partnerů MAS jsou pouze 2 ženy do 30 let.

Mezi partnery MAS patří 17 žen.

Mezi partnery MAS patří 5 zemědělců

V sekretariátu MAS jsou zastoupeny 3 ženy z toho jedna do 30 let.

### **11.2 Účast žen, mladých lidí a zemědělců osobně při činnostech MAS a v orgánech MAS**

Správní rada – 6 členů (3 ženy)

Dozorčí rada – 3 členové (1 žena)

Programový výbor - 6 členů (3 ženy)

Kontrolní výbor – 3 členové (1 žena)

### 11.3 Existence komisí či pracovních skupin zaměřených na tuto problematiku

MAS Království – Jestřebí hory se dlouhodobě věnuje problematice rovných příležitostí, a proto nabízí podíl na spolupráci v rámci realizace a příprav programu LEADER mladým ženám a zejména matkám na mateřské dovolené, zemědělcům i mladým lidem v rámci pracovní skupiny pro evaluaci a aktualizaci SPL.

## 12 Seznam použitých zkratk

KJH	Království – Jestřebí hory
MAS	Místní akční skupina
o. p. s.	obecně prospěšná společnost
SOJH	Svazek obcí Jestřebí hory
SOP	Společenství obcí Podkrkonoší
LEADER	dotační program pro venkov
PRV	Program rozvoje venkova
RO SZIF	Regionální odbor Státního zemědělského intervenčního fondu
CP SZIF	Centrální pracoviště Státního zemědělského intervenčního fondu
Fiche	opatření – oblast podpory
NS MAS	Národní síť Místních akčních skupin
NROS	Nadace rozvoje občanské společnosti
DSO	dobrovolný svazek obcí
NNO	nestátní nezisková organizace
MZe	Ministerstvo v zemědělství